

RAI - RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES 2025

SUMÁRIO

| | |
|---|-----------|
| INTRODUÇÃO..... | 3 |
| GESTÃO E GOVERNANÇA | 4 |
| Mensagem do Diretor-Presidente | 4 |
| Destaques | 8 |
| Comunicação e Marketing | 22 |
| Pessoas e Organização | 25 |
| Sustentabilidade | 29 |
| Governança Corporativa | 32 |
| Composição dos Órgãos Estatutários | 32 |
| NÚMEROS DA VEXTY | 34 |
| Mensagem do Diretor de Segurança, Relacionamento e Tecnologia | 34 |
| Relacionamento | 36 |
| Participantes | 37 |
| Patrimônio | 39 |
| Patrocinadoras | 41 |
| Entradas e Saídas | 45 |
| INVESTIMENTOS | 47 |
| Mensagem do Diretor de Investimentos e Finanças | 47 |
| Gestão e Resultados | 52 |
| Composição dos Perfis de Investimentos | 62 |
| Resultados de Longo Prazo | 71 |
| Plano de Gestão Administrativa (PGA) | 75 |
| INFORMAÇÕES CONTÁBEIS | 77 |
| Receitas e Despesas | 77 |
| Demonstrações Contábeis | 79 |
| Reclassificações Contábeis entre 2020 e 2024 | 79 |
| Indicadores de Gestão | 81 |
| Atas de Reuniões dos Conselhos | 83 |

INTRODUÇÃO

Este é o Relatório Anual de Informações (RAI) da Vexity!

Aqui estão reunidas as principais ações realizadas, os resultados alcançados e as iniciativas estratégicas que impulsionaram o desenvolvimento e a sustentabilidade econômico-financeira da Vexity ao longo de 2025.

Neste Relatório você conhecerá informações sobre a evolução do patrimônio e do número de Participantes, Assistidos e Patrocinadoras, o desempenho dos investimentos, além das demonstrações financeiras e contábeis e de outras entregas importantes da Entidade. O conteúdo também apresenta os desafios, os projetos em andamento e os planos estruturados para os próximos ciclos.

Este Relatório é um convite para que você acompanhe, com transparência, os avanços construídos e as bases que sustentam o futuro do seu Plano Vexity!

Conhecimento que inspira confiança. Vexity. Com certeza.

Boa leitura!

GESTÃO E GOVERNANÇA

MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE

Ver o resultado positivo de um bom trabalho é sempre gratificante. Mas algumas conquistas têm um significado maior – são a tradução de uma trajetória construída com ética, responsabilidade e com a confiança como alicerce.

O ano de 2025 trouxe um marco significativo para a Vexity: alcançamos o patamar de 23 mil Participantes e Assistidos e ultrapassamos R\$ 5 bilhões em patrimônio administrado. Essas conquistas refletem uma administração que preza a excelência e a segurança na gestão dos recursos. Também expressam a confiança de Participantes e Patrocinadoras, que aportaram R\$ 330 milhões no Plano Vexity em 2025 e seguem ao nosso lado, acreditando na solidez da nossa Entidade, na integridade da governança e na construção de um futuro mais seguro e sustentável.

Em linha com nosso Direcionamento Estratégico, iniciamos um período de organização e preparação para o futuro, no qual cada iniciativa esteve conectada a um objetivo em comum: fortalecer e estruturar a Entidade para um novo ciclo de crescimento sustentável.

Conduzimos pesquisas e eventos com Participantes e Patrocinadoras, que nos permitiram ampliar o conhecimento sobre diferentes expectativas e necessidades, um passo essencial para orientar decisões mais efetivas e o desenvolvimento de soluções que correspondam aos anseios dos nossos públicos. Durante esse processo, tivemos a alegria de verificar um índice de satisfação de 85% e NPS (*Net Promoter Score* - métrica que indica a probabilidade de recomendação de uma empresa, produto ou serviço) de 96% com nossas Patrocinadoras.

Também avançamos nos processos de análise, revisão e aprimoramento de políticas, regulamentos, estatuto e normativos, para viabilizar a criação e administração de novos planos de previdência, receber novas patrocinadoras

e atender um número cada vez maior de pessoas, consolidando um caminho de expansão seguro e bem planejado.

No campo da governança de investimentos, alcançamos uma conquista importante: o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, concedido pela Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), após rigoroso processo de auditoria externa e independente, com aprovação unânime pela banca avaliadora. O reconhecimento comprova a maturidade e a disciplina na gestão dos investimentos, que trouxe mais de R\$ 620 milhões de rentabilidade ao Plano Vexty em 2025, contribuindo para o crescimento de 13,2% no montante total administrado em relação ao ano anterior.

Esse compromisso contínuo com elevados padrões de governança também nos rendeu a recertificação do Sistema de Gestão Antissuborno - ISO 37.001, que detemos desde 2019.

O relacionamento próximo e transparente manteve-se como valor primordial, sustentado por uma cultura colaborativa e por um genuíno espírito de servir. A presença ativa nas Patrocinadoras, por meio de visitas, apresentações e plantões de atendimento, contribuiu para estreitar o diálogo, ampliar o acesso à informação e reforçar a relação de confiança que construímos ao longo do tempo. Mais de 2,6 mil pessoas foram beneficiadas com as ações presenciais realizadas em diferentes locais do país.

Nossas iniciativas voltadas à promoção da educação financeira e previdenciária também tiveram destaque no período. Participamos da Semana Nacional de Educação Financeira (Semana ENEF), realizando ações educativas em escolas e instituições. Também concluímos nossa 3ª Semana + Vexty, que contou com uma programação intensa, participações especiais e presentes aos Participantes, que interagiram e aceitaram o desafio proposto, de acessar o Simulador de Renda Futura e projetar diferentes cenários para seu planejamento financeiro. Como resultado, registramos um aumento de 64% na utilização do Simulador em comparação com o mesmo período do ano anterior. Esse engajamento nos dá a certeza de estar no caminho certo,

atuando para inspirar decisões mais conscientes sobre o planejamento do pós-carreira e transmitindo a importância de olhar para o futuro.

Durante o ano, mais de 3,4 mil novas adesões foram realizadas e 242 pessoas se tornaram assistidas do Plano Vexity, passando a usufruir da poupança previdenciária construída. Os Assistidos receberam, ao todo, mais de R\$ 187 milhões em renda mensal.

Nossa presença na mídia também avançou de forma relevante, com mais de 80 participações em matérias e entrevistas e 11 artigos publicados, consolidando a Vexity como referência no setor, especialmente nos temas de ética, educação financeira e investimentos, fortalecendo nossa reputação e aumentando a visibilidade do trabalho desenvolvido pela nossa equipe.

Internamente, evoluímos em nossa agenda de pessoas e cultura. Investimos em iniciativas de inclusão e capacitação, com um programa exclusivamente voltado ao desenvolvimento de mulheres e de pessoas negras, além de ações concretas de promoção da diversidade, como processos seletivos com vagas afirmativas e iniciativas de letramento da equipe. Essas ações fortalecem o clima de respeito e colaboração que nutrimos na Vexity e promovem um ambiente organizacional mais justo e representativo. O cuidado tem rendido bons frutos, tanto é que recebemos, pelo quinto ano, o selo de Melhores Empresas para Trabalhar, da consultoria GPTW (*Great Place to Work*).

Nossa equipe também se mobilizou em diversas atividades ao longo do ano com as ações de incentivo ao bem-estar, à solidariedade e à responsabilidade social, fortalecendo o senso de pertencimento e reafirmando os valores que fazem parte da nossa essência. Abrimos espaços para rodas de conversas sobre saúde, prevenção e autocuidado e, no campo do voluntariado, nossos Integrantes se engajaram em visitas e ações presenciais e promoveram importantes campanhas de arrecadação, reforçando o compromisso da Vexity e de todos os seus Integrantes em causar um impacto positivo na sociedade. Depois de um ano de muito trabalho e de superação de desafios, com o apoio e a supervisão sempre atentos e diligentes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, encerramos 2025 com novos projetos em andamento, ações, eventos

e planos já programados, e com o compromisso renovado de cuidar das pessoas e estar ao seu lado em todas as fases da vida.

Seguimos em frente com propósito e responsabilidade — porque mais do que alcançar resultados, estamos fortalecendo, todos os dias, nossa trajetória de confiança, solidez e criação de valor para todos que caminham nessa jornada conosco.

Continuem contando com a Vexty!

Mauro Figueira

Diretor-Presidente

DESTAQUES

PATRIMÔNIO DE R\$ 5 BILHÕES: CONFIANÇA QUE SE MEDE

Em 2025, a Vexity ultrapassou a marca dos R\$ 5 bilhões em patrimônio sob gestão. O número reflete a soma das contribuições, das contrapartidas e do retorno dos investimentos ao longo dos anos e é resultado da consistência da estratégia adotada no Plano Vexity e do compromisso com a segurança e a excelência nas soluções desenvolvidas e oferecidas pela Entidade. Esse marco demonstra, ainda, a confiança das Patrocinadoras, dos Participantes e Assistidos, que contam com o apoio da Vexity para a construção de um futuro com mais segurança e qualidade de vida.

Nos últimos 11 anos, o patrimônio do Plano Vexity mais que dobrou, passando de R\$ 2 bilhões, ao final de 2014, para R\$ 5,4 bilhões no encerramento de 2025 – resultado de uma robusta governança de investimentos, gestão técnica, criteriosa e alinhada às melhores práticas do mercado.

ESCUITA NECESSÁRIA PARA A GERAÇÃO DE VALOR

A realização de pesquisas ao longo de 2025 promoveu uma importante oportunidade de aprofundar o conhecimento sobre os anseios, as expectativas e necessidades de Participantes e Patrocinadoras, gerando insumos valiosos para o desenvolvimento de projetos e soluções cada vez mais alinhados aos seus perfis e demandas.

Além de levantar dados, as pesquisas demonstram o interesse da Vexity em abrir espaço para o diálogo qualificado, identificar oportunidades de evolução e orientar decisões com base em evidências.

Uma das iniciativas de destaque foi a condução de *Focus Group* com Participantes, uma metodologia qualitativa que permite explorar percepções, experiências e sentimentos de forma mais aprofundada. Os encontros foram realizados de forma *online*, em pequenos grupos, estimulando a troca de ideias e a construção coletiva de *insights*, além de entrevistas individuais que possibilitaram uma escuta ainda mais personalizada. A pesquisa ainda contou

com um grupo exclusivo de mulheres, ampliando a diversidade de perspectivas e enriquecendo ainda mais as análises.

O resultado confirmou que a Vexity é reconhecida como uma instituição confiável, transparente e comprometida com a segurança financeira dos Participantes, e identificou desafios e oportunidades de aproximação com o público mais jovem.

Outra ação significativa foi a condução da Pesquisa de Satisfação com as Patrocinadoras, por meio de entrevistas individuais em profundidade, que possibilitaram um entendimento detalhado sobre o nível de aprovação e os espaços de aprimoramento na parceria com a Vexity. O resultado foi bastante positivo, com um índice de satisfação de 85% e um nível de recomendação (NPS) que alcançou 96%, evidenciando a confiança e a solidez do relacionamento construído.

As pesquisas foram aplicadas pelo Instituto Ibero-Brasileiro de Relacionamento com o Cliente (IBRC), garantindo a segurança, transparência e imparcialidade dos resultados. Essas iniciativas reforçam o compromisso com a evolução contínua, colocando a escuta no centro da estratégia e transformando percepções em ações concretas para aprimorar cada vez mais a experiência de todos os públicos da Vexity.

ATUALIZAÇÃO DO REGULAMENTO DO PLANO VEXTY

Ao longo de 2025, um extenso trabalho para atualização do Regulamento do Plano Vexity foi realizado, a fim de contemplar a modalidade de Inscrição Automática para as Empresas Patrocinadoras do Plano. Essa nova possibilidade foi gerada pelas Resoluções CNPC nº 60/2024 e CNPC nº 63/2025 e tem o objetivo de ampliar o acesso à previdência privada, beneficiando um número maior de pessoas.

Atualmente, a única modalidade de inscrição prevista no Plano Vexity é a Convencional, na qual o funcionário precisa manifestar sua intenção de aderir ao benefício da previdência privada. Com a inclusão da Inscrição Automática, os funcionários poderão ser inscritos automaticamente no Plano pelo

empregador, mas terão o direito de escolha preservado, conforme detalhado no Regulamento.

A adoção da nova modalidade de Inscrição Automática será uma alternativa a ser avaliada pela Empresa Patrocinadora e não impactará os atuais Participantes e Assistidos do Plano Vexty.

A proposta de alteração no Regulamento, contendo ambas as modalidades (Convencional e Automática), foi aprovada pelo Conselho Deliberativo e disponibilizada, em novembro de 2025, para conhecimento, avaliação e eventual manifestação das Patrocinadoras, dos Participantes e Assistidos. Em dezembro, o documento foi submetido à apreciação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) para análise, com expectativa de aprovação em 2026.

AUTORREGULAÇÃO EM GOVERNANÇA DE INVESTIMENTOS

A Vexty encerrou o ano de 2025 com uma ótima notícia! No mês de dezembro, a Entidade conquistou o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, um reconhecimento que reforça o compromisso com elevados padrões de governança, transparência e responsabilidade na gestão do patrimônio dos Participantes e Assistidos do Plano Vexty.

A certificação foi concedida pela Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar) após rigoroso processo de auditoria externa e independente, com aprovação unânime pela banca avaliadora, atestando a solidez dos processos da Vexty e a adoção integral dos princípios vinculados ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos.

Com a obtenção do Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, a Vexty passa a integrar um seleto grupo de Entidades aderentes e alinhadas ao Código de Autorregulação, e reforça seu papel no fortalecimento do mercado previdenciário brasileiro.

COMUNICAÇÃO E POSICIONAMENTO DE MARCA

A Vexty consolidou sua atuação estratégica em comunicação institucional ao longo de 2025, ampliando sua presença e fortalecendo, de forma consistente, sua imagem perante os diversos públicos.

Como resultado desse direcionamento, foram registradas 81 inserções orgânicas na mídia, entre menções, matérias e entrevistas com a participação dos porta-vozes da Entidade, além da publicação de 11 artigos assinados pelos Diretores da Vexty, marcando seu posicionamento em pautas relevantes para o setor.

Essa frente foi conduzida com foco em uma exposição qualificada, buscando evidenciar os diferenciais da gestão, os valores e a razão de existir da Entidade.

Atuar de forma estratégica na imagem e na reputação institucional traz benefícios diretos, especialmente no segmento de previdência, onde confiança é um ativo central. Ao manter um planejamento estruturado de relacionamento com a mídia, a Vexty avança na construção de bases sólidas para sua sustentabilidade no longo prazo, em alinhamento com o compromisso assumido com Participantes, Assistidos e Patrocinadoras.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA EM PAUTA

A Semana +Vexty se consolidou como uma importante iniciativa de educação financeira e engajamento dos Participantes e Assistidos. O programa já faz parte do calendário anual de ações da Entidade e traz, a cada ano, novidades e abordagens diferenciadas.

Em 2025, o foco esteve em demonstrar as soluções que a Vexty oferece para apoio em todas as fases da vida, e criar uma jornada pensada para aproximar o Participante do seu planejamento financeiro de forma simples e aplicável.

Desenvolvida com base em uma lógica de progressão de conteúdo, a programação foi organizada de forma a conduzir os Participantes por diferentes aspectos da gestão financeira, passando pela valorização dos diferenciais da Vexty, fomento do protagonismo profissional, transição para o pós-carreira, diálogo aberto sobre investimentos e a importância de olhar

para futuro, promovendo uma compreensão gradual e integrada dos temas abordados. Além de ampliar o acesso à informação, a iniciativa buscou estimular a aplicação prática do conhecimento no contexto individual de cada Participante.

Como parte dessa proposta, o encerramento da Semana contou com um convite à utilização do Simulador de Renda Futura, ferramenta que permite a construção de cenários e o apoio à tomada de decisão, visualizando o impacto na renda futura por meio do Plano Vexity. A ação contribuiu para um aumento de 64% nos acessos ao Simulador em comparação ao mesmo período do ano anterior, evidenciando o interesse gerado pela pauta.

A Vexity também atuou ativamente na Semana Nacional de Educação Financeira (Semana ENEF), uma iniciativa do Fórum Brasileiro de Educação Financeira (FBEF), que acontece todos os anos e conta com a participação de instituições públicas, privadas e da comunidade escolar, com o objetivo de compartilhar conhecimentos e estimular atitudes e comportamentos previdentes.

A equipe da Entidade contribuiu com diversas ações educativas, participação em videocast e ações abertas para a sociedade, e realizou palestras para jovens em escolas e instituições, a fim de fomentar a educação financeira e previdenciária.

REFERÊNCIA PARA O MERCADO

A Vexity tem participado ativamente dos principais encontros para o fomento da previdência complementar dentro e fora do País. Como referência nos temas de Gestão Ética e Educação Financeira, a Entidade foi destaque no 46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (46º CBPP), promovido pela Abrapp, de 22 a 24 de outubro, em São Paulo.

O Diretor-Presidente da Vexity e Coordenador do Comitê de Ética da Abrapp, Mauro Figueira, apresentou o painel "Como o Código de Condutas Potencializa a Estratégia das EFPC", destacando os princípios do Código, com exemplos práticos de aplicação na gestão das entidades, e ressaltando a importância da ética e da transparência como pilares fundamentais para o

segmento de previdência privada. Na ocasião, ele ainda anunciou o lançamento do Ícone de Boas Práticas, que identificará as entidades comprometidas com o Código, e citou aquelas já signatárias, valorizando o engajamento com a ética, a integridade e a boa governança. A Vexity é signatária do Código de Condutas da Abrapp desde dezembro de 2022, reafirmando seu alinhamento e compromisso com as melhores práticas do setor.

O painel ainda contou com moderação do Diretor de Normas da Previc e a participação de dois membros do Comitê de Ética da Abrapp, que contribuíram para o debate do tema.

Outro momento importante do 46º CBPP foi a apresentação do Diretor de Seguridade, Relacionamento e Tecnologia da Vexity, Cristiano Verardo, na palestra "Previdência é Assunto pra Toda Família", no Espaço UniAbrapp.

Cristiano compartilhou reflexões sobre a Atitude Previdente, como o conceito de estar preparado para arremeter, fazendo referência à importância da antecipação planejada diante de diversas situações da vida, e destacou o valor da aproximação dos temas de previdência das diferentes gerações, fortalecendo o cuidado com o futuro como um caminho que se constrói em conjunto.

A Educação Financeira e Previdenciária é uma pauta recorrente e um compromisso assumido pela Vexity para a ampliação do diálogo sobre planejamento de longo prazo de forma acessível e inspiradora para todos os públicos.

Além de compartilhar experiências em palestras e debates, a Vexity também passou a integrar mais duas comissões técnicas na Abrapp, bastante relevantes para o setor e muito ligadas à estratégia da Entidade: a Comissão Técnica de Fomento de Planos Previdenciários, onde são discutidos desafios, oportunidades e melhores práticas voltadas à promoção e valorização dos planos de previdência; e a Comissão Técnica de Tecnologia e Inovação, onde são discutidas e compartilhadas soluções adequadas ao segmento nos temas de tecnologia, segurança, informação e sistemas que apoiam

Participantes, Assistidos e Patrocinadoras. Ao todo, a Vexty participa de 13 Comissões.

FRENTE PARLAMENTAR PELO FORTALECIMENTO DAS EFPC

A Vexty participou do lançamento da Frente Parlamentar Mista pelo Fortalecimento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), realizada em agosto de 2025, na Câmara dos Deputados, em Brasília-DF. A iniciativa, apoiada pela Abrapp, conta com deputados e senadores comprometidos com a valorização do modelo fechado de previdência, e institui um espaço de diálogo entre o Parlamento, participantes, assistidos, entidades representativas e especialistas do setor para promover reformas e fomentar a construção de uma cultura de poupança previdenciária no País. A presença da Vexty em um evento estratégico tão importante para o nosso setor reforça o posicionamento da Entidade como referência na busca pela proteção dos direitos dos participantes e assistidos e pela disseminação da atitude previdenciária na sociedade, oportunizando um futuro com mais segurança e qualidade de vida a todos.

EVOLUÇÃO TRIBUTÁRIA PARA ASSISTIDOS

A partir de abril de 2025, os Assistidos do Plano Vexty que estavam enquadrados no Regime Progressivo do Imposto de Renda tiveram a oportunidade de ajustar sua forma de tributação para a tabela Regressiva. A possibilidade de alterar a escolha de tributação foi viabilizada após período de análise e acompanhamento dos estudos e debates realizados pela Abrapp, em conjunto com a Receita Federal do Brasil, acerca da Lei nº 14.803, de 10 de janeiro de 2024. A implementação contou com respaldo jurídico, garantindo o atendimento à legislação, e proporcionou maior flexibilidade e eficiência fiscal aos Assistidos, reforçando o compromisso da Vexty com soluções que geram valor, eficiência e transparência.

INOVAÇÃO NA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

A Vexty implantou uma nova versão de seu sistema de gestão previdenciária, com foco no aprimoramento do desempenho e da segurança das operações. A condução desse trabalho contou com o apoio, a parceria e o cuidado de diferentes equipes da Entidade, contribuindo para que Participantes, Assistidos e Patrocinadoras não sentissem o impacto da mudança. O resultado foi uma transição suave e eficiente, sem atrasos de entregas, pagamentos ou solicitações dos Participantes e Assistidos.

Outro projeto relevante foi a adoção orgânica da Inteligência Artificial (IA). Foram implantadas melhorias em determinados processos operacionais, otimizando tempo, aumentando a eficiência e introduzindo novas formas de trabalho. A aplicação da IA e de novas tecnologias permitiu realizar atividades de maneira mais segura, ágil e assertiva.

1º ANO DO PERFIL ULTRACONSERVADOR

A partir de janeiro de 2025, os Participantes e Assistidos do Plano Vexty passaram a ter mais uma opção de Perfil de Investimento: o Ultraconservador. Criado para oferecer uma nova opção, especialmente para aqueles mais avessos ao risco e/ou aqueles que já se encontram em processo de utilização de sua reserva por meio de renda mensal, o novo Perfil foi disponibilizado para escolha no 2º período de 2024 para avaliação de Perfil de Investimento.

O Perfil Ultraconservador tem como alocação principal, por meio da Classe Renda Fixa Soberana, fundos que adquirem títulos públicos federais pós-fixados indexados à Selic (Juros), permitindo que os Participantes e Assistidos tenham uma alternativa ainda mais segura e alinhada às suas necessidades, com um retorno líquido um pouco abaixo do CDI, em razão da estratégia de alocar em ativos de baixíssima volatilidade. Esse objetivo foi atingido em 2025, conforme detalhado no capítulo de Investimentos deste Relatório.

O Perfil Ultraconservador, junto com o Perfil Conservador (anteriormente denominado Curto Prazo), passou a compor o novo modelo Risco-Alvo de Perfis de Investimento, enquanto os Perfis 2025, 2030, 2035, 2040, 2045, 2050, 2055, 2060 e 2065 mantiveram-se no modelo Data-Alvo.

EXTINÇÃO DO PERFIL 2025

Ao final do exercício, o Perfil 2025 foi extinto, seguindo a evolução natural do modelo da Vexty. Quando o ano indicado no nome do Perfil Data-Alvo chega, esse Perfil é encerrado. Os Participantes e Assistidos que estavam no Perfil 2025 e não fizeram uma nova escolha durante algum período de avaliação anterior à extinção, foram automaticamente transferidos para o Perfil Conservador e passaram a ter seus rendimentos auferidos pelo novo Perfil a partir de 2026. Esse mesmo movimento já tinha ocorrido com o Perfil 2020. Desde seu lançamento, em maio de 2014, o Perfil 2025 acumulou uma valorização de 197,0%, obtendo um desempenho em linha com o CDI no mesmo período, de 196,8%, e superior ao IPCA e ao IFMM-A (índice do BTG que mede a *performance* dos fundos multimercado) no mesmo período, de 88,6% e 182,1%, respectivamente.

DIVULGAÇÃO DE ERRATAS AO RAI 2024

No âmbito do Processo de Fiscalização da Previc e em conformidade com os princípios de transparência, precisão e adequada prestação de contas, a Vexty publicou, em 10/10/2025 e em 29/10/2025, erratas ao Relatório Anual de Informações – RAI 2024, com o propósito de ampliar o nível de detalhamento das informações anteriormente disponibilizadas e atender integralmente à legislação aplicável ao setor de previdência complementar.

Para atendimento a determinações do órgão fiscalizador, essas publicações tiveram por objetivo (i) ampliar o nível de detalhamento das informações anteriormente disponibilizadas, apresentando a composição das despesas administrativas e dos investimentos realizados no âmbito do Plano Vexty, abrangendo o período de 2020 a 2024, e (ii) reapresentar determinados demonstrativos contábeis e informações de gestão administrativa referentes ao período de 2020 a 2024, em decorrência de reclassificações contábeis efetuadas conforme as normas aplicáveis às EFPC. As publicações das erratas foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo, reforçando o compromisso da Vexty com os princípios de transparência, precisão e responsabilidade na prestação de contas.

É importante ressaltar que essa atualização não trouxe nenhuma alteração nos resultados dos investimentos, no patrimônio do Plano Vexity, nem nas cotas dos Perfis de Investimentos no período citado. Os documentos estão disponíveis no site da Vexity e podem ser acessados por meio dos links: <https://vexity.com.br/relatorio-anual/> e <https://vexity.com.br/documentos-importantes/>.

SUSPENSÃO DE NOVAS CONCESSÕES NO PROGRAMA EMPRÉSTIMO CONSCIENTE

A partir de junho de 2025, as novas concessões do programa Empréstimo Consciente da Vexity aos Participantes Ativos foram suspensas, em virtude de mudanças no crédito consignado em folha de pagamento, provocadas pela Medida Provisória (MP) 1.292/2025.

A MP orienta que todos os empréstimos descontados em folha de pagamento de trabalhadores devem ser cadastrados em sistema específico da Dataprev (empresa de tecnologia do Governo Federal). No entanto, as EFPC (Entidades Fechadas de Previdência Complementar) que oferecem empréstimo a seus Participantes (como é o caso da Vexity) ainda aguardam a disponibilização de acesso à plataforma, bem como os critérios e procedimentos operacionais para seguir a nova legislação.

A suspensão temporária é uma medida fundamental para garantir a segurança legal, jurídica e operacional da Entidade e do programa Empréstimo Consciente.

A Vexity tem acompanhado de perto o avanço desse tema para que possa viabilizar a retomada da concessão de novos empréstimos quando possível, conforme avaliação da Entidade.

A decisão da suspensão não afetou os Participantes (mutuários) que já mantêm contrato de empréstimo ativo com a Vexity, nem alterou as atuais regras do programa. No encerramento de 2025, a operação de Empréstimo contava, ao todo, com 3.880 contratos ativos e um saldo emprestado de R\$ 44,3 milhões.

ISO 37.001: RECERTIFICAÇÃO

O contínuo investimento em conformidade e gestão antissuborno na Vexity, mais uma vez, trouxe bons resultados. A Entidade obteve a recertificação da NBR ISO 37.001 – Sistema de Gestão Antissuborno – conferida pela *QMS Certification Services* (organismo de certificação internacional). A norma tem por objetivo apoiar as organizações a combater o suborno a partir de uma cultura de integridade, transparência e conformidade com as leis vigentes, com o auxílio de requisitos, políticas, procedimentos e controles adequados para lidar com os riscos de suborno.

O trabalho de auditoria para a recertificação concluiu que o sistema de gestão antissuborno da Vexity está devidamente implementado, maduro e adequado ao porte da Entidade e destacou melhorias desde a última avaliação, tais como o engajamento da alta direção e da área de Compliance; conhecimento e comprometimento dos Integrantes; rigorosos controles e monitoramentos; plano anual de treinamentos; campanhas de comunicação interna; canal de denúncias independente; e pesquisa de confiança no canal de denúncias.

A auditoria de recertificação foi ampla em todos os requisitos normativos ISO 37.001, envolvendo todas as áreas da Entidade, e alcançou seu objetivo em determinar a capacidade, suficiência e eficácia do sistema de gestão da Vexity. Para conhecer mais sobre esse tema, [clique aqui](#).

PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO E AO FINANCIAMENTO AO TERRORISMO

Como prática recorrente, em 2025 o tema da prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento ao terrorismo foi abordado em treinamento exclusivo, dedicado a todos os Integrantes. Aplicar treinamentos periodicamente fortalece os três pilares do sistema de conformidade da Vexity: prevenção, detecção e remediação de riscos, que se desdobram em dez medidas integradas para a promoção de uma cultura organizacional que promova sustentação ao compromisso com atuação ética, íntegra e transparente.

Em conformidade com a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e suas alterações, também foi realizada durante o ano a avaliação da efetividade dos controles de prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo. A avaliação constatou a existência e o pleno funcionamento dos controles da Entidade.

Como melhoria do processo de gestão de riscos da Vexty, as avaliações dos riscos de lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo foram incluídas nos ciclos de avaliação de riscos da Entidade, tornando o processo mais robusto e alinhado às demais avaliações de riscos.

AVALIAÇÃO DE RISCOS

Em 2025 foram implementadas melhorias ao processo de gestão de riscos. Dentre as ações realizadas, foi elaborada a Norma de Gestão de Riscos, aprovada pela Diretoria Executiva em 24 de março de 2025, e revisada a Política de Gestão de Riscos, aprovada pelo Conselho Deliberativo em 28 de março de 2025. A revisão documental visou formalizar as melhorias do processo, como a consolidação da gestão de riscos, que incluiu a avaliação dos riscos de prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo nos ciclos de avaliação de riscos.

Após o processo de revisão dos normativos, foi ministrado treinamento aos integrantes da Entidade e realizado o 8º ciclo de avaliação de riscos, que obteve resultados como uma redução do *déficit* de controle, que já era considerado baixo; melhoria contínua e alinhamento ao *framework* COSO e às normas da Resolução CGPC nº 13, ISO 37.001 e Resolução Previc nº 23; e fortalecimento da cultura de gestão de riscos.

Em comparação com o mercado, com os padrões de conformidade da Resolução CGPC nº 13 e com as questões de PLD/FT mencionadas na Resolução Previc nº 23/2023, os resultados obtidos atestam a disposição da equipe da Vexty de buscar e manter elevados padrões de mitigação dos riscos que afetam as atividades da Entidade.

CONFORMIDADE

O processo de auditorias internas foi reavaliado nos anos de 2024-2025, buscando identificar potenciais pontos de melhoria. Foi iniciada a discussão da formalização do processo em um normativo interno, que deve ser aprovado em 2026. As atividades de auditorias internas têm o objetivo de examinar os controles internos da Entidade para verificar se foram apropriadamente concebidos e implementados, se estão adequados aos riscos identificados e se funcionam de maneira constante e coerente. O plano de trabalho para o ciclo 2026-2029 foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em 10 de dezembro de 2025, determinando a contratação da empresa BDO, selecionada para o ciclo.

PROCESSO DE FISCALIZAÇÃO EM CURSO PELA PREVIC

A Vexty recebeu, em 12/04/2024, o Ofício nº 30/2024/ERRS/DIFIS/PREVIC, no qual a PREVIC comunicou o início de uma Ação Fiscal Direta Específica – AFDE e que, a partir daquela data, a Vexty estaria sendo submetida à fiscalização do Órgão. O processo de fiscalização teve como objetivo verificar o cumprimento das normas vigentes e das melhores práticas de governança, gestão e controles internos. A Vexty prestou total colaboração com a fiscalização, sempre de modo tempestivo, fornecendo as informações e mantendo o compromisso com a transparência e a conformidade regulatória. Em 31/12/2024, a Entidade recebeu o Relatório de Fiscalização nº 79/2024, contendo a indicação dos objetivos de tal Ação Fiscal, os procedimentos realizados e o resultado dos trabalhos.

Em 11/09/2025, a Vexty recebeu o Ofício nº 39/2025/ERRS/DIFIS/PREVIC, no qual o Órgão encaminhou a Nota nº 480/2025/PREVIC, com a indicação, dentre outras questões, de determinações, que foram atendidas pela Entidade e sua regularização comunicada, principalmente, por meio da publicação de erratas ao Relatório Anual de Informações de 2024 (RAI 2024) com a (i) apresentação de um maior detalhamento da composição das despesas administrativas e dos investimentos realizados no âmbito do Plano Vexty, abrangendo o período de 2020 a 2024; (ii) reclassificações em

determinados demonstrativos contábeis (conforme normas aplicáveis às EFPC) e (iii) informações de gestão administrativa e indicadores de gestão, também referentes ao período de 2020 a 2024. Tais informações foram comunicadas aos Participantes e Assistidos do Plano Vexity por meio de canais usualmente utilizados pela Entidade, em especial seu website www.vexity.com.br.

Em relação ao registro e à apresentação das demonstrações contábeis, as reclassificações efetuadas e apresentadas para fins de comparabilidade não implicaram em impacto no patrimônio dos Participantes e Assistidos, no PGA e no patrimônio do Fundo Administrativo. As despesas anteriormente registradas como "Despesas Diretas de Investimentos" no Plano de Benefícios (Plano Vexity), foram reclassificadas como "Despesas com Serviços e Consultoria de Investimentos" no Plano de Gestão Administrativa (PGA) da Entidade.

Por meio da nota nº 480/2025/PREVIC, o Órgão informou que o processo de fiscalização não foi concluído, e, portanto, segue em curso. De qualquer forma, até o presente momento não há qualquer determinação não atendida pela Vexity ou qualquer outro procedimento pendente de realização pela Entidade. A Administração entende que, até o momento, não foram observados impactos que pudessem modificar de forma relevante a mensuração dos seus ativos e passivos, as mutações patrimoniais e o Fundo Administrativo apresentados nas demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2025.

ÉTICA E INTEGRIDADE

Seguindo o compromisso de proporcionar e incentivar um ambiente de trabalho colaborativo, seguro e respeitoso, a Vexity promove, periodicamente, palestras e treinamentos aos Integrantes. Em 2025 o plano de treinamentos passou por temas como Código de Ética e canal de denúncias, conflito de interesses, prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo, recebimentos e oferta de presentes e brindes, e Sistema de Gestão Antissuborno da Entidade.

Também foi realizada uma pesquisa anônima com os Integrantes para avaliar a confiança no Canal Linha de Ética. A pesquisa foi dividida em quatro segmentos: conhecimento sobre o canal; experiência de uso; confiabilidade; e uma questão aberta para comentários. Os resultados da pesquisa demonstraram números expressivos, indicando um índice de 97% de confiança no anonimato e na confidencialidade, bem como na imparcialidade das investigações.

O canal Linha de Ética da Vexty é operado por empresa terceirizada, que assegura o anonimato e coíbe qualquer tipo de represália por denúncias. A ferramenta é um importante recurso para a manutenção de um ambiente de trabalho cada vez mais ético, seguro e transparente.

O compromisso com a ética e a integridade também é evidenciado pela adesão ao Código de Condutas Recomendadas para o Setor de EFPC, elaborado pela Abrapp, que é muito alinhado ao sistema de conformidade e ao Código de Ética da Vexty. A Entidade é aderente ao Código de Condutas desde 2022, reforçando o compromisso com a promoção da ética, integridade, transparência, equidade, responsabilização (*accountability*) e sustentabilidade no segmento.

COMUNICAÇÃO E MARKETING

Em 2025, a Vexty consolidou sua frente estratégica de comunicação para o crescimento e a sustentabilidade da Entidade. A área passou a atuar de forma ainda mais integrada aos objetivos institucionais, utilizando análise de dados e informações para reforçar a proximidade e o relacionamento com Participantes e Assistidos e contribuir com a formação de uma base mais engajada, informada e preparada para tomar decisões sobre o seu futuro.

Um dos principais avanços do ano foi o aumento da abordagem de comunicação segmentada. A estratégia parte do entendimento de que diferentes perfis exigem condutas distintas, e que a qualidade da comunicação está diretamente relacionada à sua capacidade de ser relevante

e assertiva para cada público. Ao direcionar conteúdos com base em características como comportamento de contribuição, perfil e momento de vida, a Vexty amplia a efetividade das campanhas e apoia decisões mais conscientes e alinhadas ao longo da jornada previdenciária. Essas ações foram aplicadas de forma estruturada em iniciativas-chave. Nas campanhas de avaliação de perfis de investimento, foram desenvolvidos materiais e informativos específicos para diferentes situações de Participantes, promovendo maior clareza sobre a adequação entre perfil e estratégia de investimento. Já na campanha de incentivo à contribuição esporádica, a segmentação permitiu a construção de mensagens e argumentos direcionados para públicos em diferentes faixas de contribuição, estimulando escolhas mais alinhadas aos objetivos individuais e ao planejamento de longo prazo.

Atendendo a sugestões recebidas nas pesquisas de satisfação com Participantes e Assistidos, a Vexty lançou o Boletim Shorts, um informativo em vídeo com linguagem simples, direta e didática, que apresenta um resumo do Boletim de Investimentos de forma mais acessível, voltado a tornar temas técnicos mais compreensíveis. O conteúdo foi divulgado ao longo do ano nas redes sociais, ampliando o alcance das informações e contribuindo para um melhor acompanhamento da gestão dos investimentos.

Outro destaque do ano foi a 3ª Semana + Vexty, desenvolvida a partir de uma lógica de *storytelling* para estruturar uma jornada progressiva de educação financeira, enfatizando o apoio e as soluções oferecidas pela Vexty para cada fase da vida. Ao longo da Semana, os Participantes e Assistidos foram conduzidos por diferentes etapas de aprendizado, com conteúdo conectado e foco prático. O encerramento trouxe um desafio que incentivou o uso do Simulador de Renda Futura, estimulando a construção de cenários para o pós-carreira. A iniciativa foi bem aceita pelos Participantes, que demonstraram seu interesse por meio do aumento de 64% nos acessos ao Simulador em comparação ao mesmo período do ano anterior, além do crescimento expressivo das aberturas de e-mails sobre a programação da Semana, passando de cerca de 58 mil, em 2024, para mais de 89 mil, em 2025.

A gestão da reputação e imagem também teve papel relevante com a ampliação da visibilidade e do posicionamento da Vexty no mercado e no setor. Durante o ano, foram registradas 81 inserções na mídia, entre menções, matérias e entrevistas, além da publicação de 11 artigos assinados pelos Diretores da Entidade, abordando temas estratégicos e relevantes para o segmento de previdência complementar. A iniciativa contribui para fortalecer a presença da Vexty no debate público e consolidar sua imagem como uma fonte qualificada e confiável de informação.

Cumprindo seu papel de informar e aproximar os Participantes e Assistidos, a Vexty manteve diversos canais ativos de comunicação ao longo de 2025. Foram divulgados 453 comunicados por e-mail, que somaram mais de 620 mil visualizações. Os encontros com a Diretoria, por meio do Webinar Conversa com a Vexty, tiveram mais de mil acessos, entre participações ao vivo e reproduções no YouTube, com média de satisfação de 4,7 (em uma escala de 1 a 5). No LinkedIn, o engajamento mais do que dobrou, evoluindo de 5,08%, em 2024, para 11,83%, ao final de 2025, considerando as 120 publicações realizadas no ano, e o número de seguidores superou a marca de 5 mil. A presença nas redes sociais também foi marcada com cerca de 160 publicações, entre os conteúdos do feed e do story, no Instagram e Facebook, encerrando o período com 577 e 1.558 seguidores, respectivamente; 16 vídeos no YouTube, totalizaram 1,6 mil visualizações, e quatro novos episódios do videocast InVexty: Luz, Câmera e Informação, que juntos somaram mais de 790 visualizações no Spotify e no YouTube.

Com uma atuação cada vez mais baseada em dados, segmentação e focada em uma maior clareza na comunicação, a Vexty avança no fortalecimento da confiança, na qualificação do relacionamento com seus públicos e no apoio consistente aos Participantes e Assistidos na gestão do seu futuro.

PESSOAS E ORGANIZAÇÃO

A confiança no potencial humano, o espírito de servir e a atuação colaborativa são características que definem a Vexty. O compromisso permanente em promover uma cultura que valoriza a ética, a inclusão, a diversidade, a cooperação e o desenvolvimento profissional e pessoal dos Integrantes contribui para a construção de um ambiente organizacional positivo, refletindo em melhorias de processos, inovação contínua e segurança operacional.

Ao final de 2025, a equipe da Entidade era composta por 41 Integrantes, dos quais 27% se autodeclararam pessoas negras (pardas e pretas). As mulheres representavam 73% do quadro total e ocupavam 50% dos cargos de liderança, reforçando o compromisso da Entidade com a equidade e a representatividade. No mesmo período, o programa de estágio da Vexty apoiou o desenvolvimento de três estudantes, ampliando a formação prática e contribuindo para o desenvolvimento de jovens talentos.

Todos os Integrantes contam com um Programa de Ação anual e um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) alinhados com sua liderança, garantindo direcionamento, acompanhamento e evolução contínua das competências e dos objetivos profissionais.

CULTURA VEXTY

A Vexty é orientada por princípios e valores que se materializam em comportamentos esperados de todos os Integrantes, constituindo a Cultura Vexty. Com foco permanente na disseminação, prática e consolidação dessa cultura, a Entidade implementou, ao longo de 2025, um conjunto consistente de ações voltadas à capacitação e ao aperfeiçoamento de competências dos seus Integrantes.

Ainda entre as iniciativas de maior relevância destacam-se o fortalecimento do Ciclo do Programa de Ação (PA) e a consolidação do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), instrumento que estimula o protagonismo

na carreira e promove o alinhamento entre desempenho, competências e propósito profissional de cada membro da equipe.

Ao longo do ano, foram promovidos encontros dedicados às agendas para o fomento da cultura, com o Pilares de Vida e Carreira e o Cultura na Prática, apresentados de forma dinâmica nos Encontros com a Liderança da Vexity. Esses momentos incentivaram o compartilhamento de trajetórias profissionais e pessoais, a apresentação de projetos das áreas e a troca de experiências sobre desafios superados e conquistas alcançadas, fortalecendo a identificação organizacional.

Adicionalmente, foram realizadas ações de integração, como o *Team Building* envolvendo toda a equipe, e a liderança participou de formação em Segurança Psicológica para Times, iniciativa que intensificou o aprimoramento das competências de gestão e contribuiu para uma atuação mais colaborativa e alinhada aos valores institucionais.

O conjunto dessas ações visa manter uma equipe sólida, coesa e orientada ao protagonismo, à inovação e à criatividade, impulsionando a busca contínua por eficiência e excelência nas soluções entregues. Todas essas práticas estão alinhadas aos valores e comportamentos da Cultura Vexity e têm como propósito gerar valor para Participantes, Assistidos, Patrocinadoras, Integrantes, comunidades e para a sociedade como um todo.

PROGRAMA DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE

Em 2025, o Programa de Inclusão e Diversidade da Vexity registrou avanços significativos, reforçando o compromisso da Entidade com a promoção de um ambiente organizacional plural, acolhedor e equitativo. Ao longo do ano, foram conduzidas iniciativas estratégicas destinadas a ampliar a conscientização e a fortalecer a cultura corporativa orientada à inclusão e à valorização da diversidade.

No âmbito das ações de conscientização, os Integrantes participaram de palestras que abordaram temas como Equidade de Gênero e Intolerância Religiosa, além de rodas de conversa que fomentaram o diálogo sobre marcos relevantes, entre eles o Dia Internacional da Mulher e o Dia

Internacional do Orgulho LGBTQIA+. Esses encontros contribuíram para a disseminação de conhecimento e para o fortalecimento do posicionamento institucional da Vexy em prol de práticas inclusivas.

Foi lançada, ainda, a segunda edição do projeto Potencializa Vexy, que ofereceu uma trilha de desenvolvimento dedicada a mulheres e pessoas negras em posições de analista pleno e sênior. O grupo, composto por 14 Integrantes, participou, ao longo de oito meses, de *workshops* voltados ao aprimoramento técnico e comportamental, totalizando mais de 26 horas de formação e 12 *workshops* durante o ano.

Em alinhamento ao compromisso com a promoção da diversidade, a Entidade também conduziu processos seletivos com vagas afirmativas, fortalecendo a representatividade e contribuindo para a ampliação de oportunidades.

O Grupo de Trabalho de Inclusão e Diversidade, formado por seis Integrantes de distintas áreas, desempenhou papel relevante na coordenação e execução das iniciativas, assegurando governança, coerência e continuidade às ações previstas no Programa.

As medidas de apoio e valorização das pessoas, embasadas nos princípios de respeito, confiança e colaboração, refletiram-se em resultados expressivos. A Vexy alcançou 100% de retenção das Integrantes no primeiro ano após o retorno da licença-maternidade e obteve 90% de participação no 3º Censo de Diversidade, demonstrando elevado engajamento e alinhamento da equipe às práticas institucionais.

PROGRAMA DE BEM-ESTAR E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Com o propósito de fortalecer a disseminação dos valores e comportamentos que compõem a Cultura Vexy, o Programa de Bem-Estar e Responsabilidade Social intensificou suas ações ao longo de 2025. As iniciativas de voluntariado, conduzidas com o apoio do Grupo de Trabalho de Bem-Estar e Responsabilidade Social, alcançaram resultados expressivos. Na Campanha do Agasalho e na campanha de inverno, foram arrecadados 100 cobertores e 100 itens de vestuário, além da doação de produtos de limpeza e higiene destinados às instituições integrantes do Painel de Voluntariado da Vexy. A

ação de coleta de tampinhas, realizada de forma contínua pelos Integrantes no escritório, também contribuiu de forma significativa, com a arrecadação de mais de 200 kg do material durante o ano, apoiando a instituição do Painel e o meio ambiente.

Ao longo do ano, foram promovidas diversas ações presenciais nas instituições parceiras do Painel de Voluntariado. Entre elas, destacam-se atividades de educação financeira para crianças e adolescentes, ações de apoio em uma aldeia indígena e atividades em um lar de idosos, proporcionando aos Integrantes a oportunidade de vivenciar experiências práticas de voluntariado e aprofundar o conhecimento sobre o trabalho desenvolvido por essas organizações.

As iniciativas voltadas ao cuidado com a saúde integral também tiveram papel relevante em 2025. A Vexty promoveu campanhas institucionais alinhadas a marcos de conscientização, como Janeiro Branco, Agosto Lilás, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, ampliando a sensibilização sobre saúde física, mental e prevenção da violência.

Com o objetivo de incentivar práticas de atividade física e promover integração entre os Integrantes e suas famílias, a Entidade promoveu o Vexty em Movimento, evento esportivo que contou com caminhada e corrida e registrou a participação de mais de 100 pessoas, entre Integrantes, familiares e convidados.

CERTIFICAÇÃO GPTW E SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP

Em 2025, a Vexty conquistou, pelo quinto ano, a certificação *Great Place to Work* (GPTW), além de alcançar a 6ª colocação entre as 24 empresas de pequeno porte no Selo de Engajamento da Abrapp.

Esses reconhecimentos refletem a percepção dos Integrantes sobre o ambiente organizacional e evidenciam a consistência das práticas de gestão de pessoas da Entidade. Os resultados reafirmam o compromisso da Vexty com uma cultura pautada pelo respeito, pela transparência e pela valorização das pessoas, demonstrando a efetividade das iniciativas voltadas à

construção de um ambiente de trabalho acolhedor, colaborativo e alinhado aos seus valores institucionais.

SUSTENTABILIDADE

A Vexty está comprometida com a construção de um futuro sustentável para os Participantes, Assistidos e para a sociedade, sempre contando com a parceria de suas Patrocinadoras. A prática inclusiva, com apoio e respeito à diversidade, a promoção do desenvolvimento sustentável e a conduta ética, íntegra e transparente fazem parte dos valores da Entidade, que consolidam a Cultura Vexty.

Todos os processos conduzidos pelas equipes são realizados com critério, respeitando as boas práticas de governança, fomentando a educação financeira e previdenciária, trabalhando em prol da inclusão e da diversidade, promovendo ações de bem-estar e responsabilidade social e atuando com seriedade na gestão dos investimentos.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

A educação financeira e previdenciária é uma pauta de extrema relevância, capaz de mudar a realidade de indivíduos e famílias, mas que ainda não tem a visibilidade e o alcance necessários na sociedade. Por isso, promover ações que impulsionem esse tema é um dos compromissos da Vexty, alcançado por meio de palestras presenciais e *online*, consultorias individuais e eventos especiais. Em 2025, a 3ª Semana +Vexty garantiu um período totalmente dedicado à educação financeira e previdenciária, com uma série de ações educacionais desenvolvidas para os Participantes e Assistidos, programação completa e abrangente sobre temas diversos do cenário financeiro pessoal e familiar e reflexões sobre o pós-carreira. O evento trouxe novidades e formatos diferenciados de abordagem, gerando interesse, engajamento e satisfação dos Participantes.

INCLUSÃO E DIVERSIDADE

A Vexity possui uma Política de Inclusão e Diversidade, aprovada pelo Conselho Deliberativo desde 2023, em alinhamento com sua cultura organizacional. As ações para aprimoramento da prática da inclusão e diversidade são discutidas no Conselho, fazem parte do plano de metas anual e são acompanhadas, discutidas e avaliadas. A prática da inclusão e da diversidade é um dos oito valores que contemplam a Cultura Vexity. A pluralidade potencializa a força da equipe, aprimora as entregas, contribui na gestão de riscos e otimiza os resultados. Na Vexity todos são encorajados a assumir o compromisso de acolher e respeitar as diferenças individuais, garantindo a inclusão, a diversidade e a equidade. Para o engajamento da equipe Vexity nessa causa, o Grupo de Trabalho (GT) de Inclusão e Diversidade atua, desde 2023, com a união de Integrantes de diferentes áreas da Entidade, promovendo espaços de conversa, oportunidades de letramento e oferecendo informações por meio de palestras com especialistas e o compartilhamento de estudos realizados pelo Grupo. As ações conduzidas pelo GT, aliadas às condutas dos Integrantes da Vexity, refletem a atuação da Entidade dentro da sociedade, visando sempre a promoção de ambientes mais inclusivos e diversos.

BEM-ESTAR E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Confiar no potencial do ser humano e atuar com Espírito de Servir são atitudes valorizadas e incentivadas na Vexity. Esses princípios, que estão tão presentes na cultura empresarial, são refletidos nas ações desenvolvidas dentro da Entidade. Desde 2023 a Vexity mantém o Programa de Bem-Estar e Responsabilidade Social, com o objetivo de promover a conscientização sobre os cuidados com a saúde e desenvolver ações sociais e de incentivo à sustentabilidade que proporcionem benefícios às comunidades e à sociedade em geral. Para contribuir e engajar a equipe nessa agenda, a Vexity conta, desde 2023, com o Grupo de Trabalho (GT) de Bem-Estar e Responsabilidade Social, composto por Integrantes de áreas diversas da

Vexty, que atuam promovendo ações de incentivo à saúde e ao bem-estar e de fomento ao voluntariado.

INVESTIMENTOS RESPONSÁVEIS

O compromisso com a sustentabilidade está presente, também, na Política de Investimentos e nos procedimentos internos da Vexty. No processo de seleção de gestores e fundos de investimentos, por exemplo, é analisado como o gestor observa o tema da sustentabilidade, tanto no que diz respeito à seleção dos ativos a serem investidos, quanto na forma como ele incorpora esses aspectos em seus processos internos.

A equipe da Entidade está sempre em busca da evolução desse tema, que tem levado à ampliação do portfólio de produtos disponíveis no mercado para investir. A Vexty valoriza e compromete-se a continuar integrando a pauta de sustentabilidade nos processos de investimento, buscando retorno financeiro seguro para o patrimônio dos Participantes e Assistidos.

ÉTICA, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

A Vexty é comprometida em atuar de forma aberta, honesta e em conformidade com as leis e os instrumentos normativos internos. A Entidade conta com uma robusta estrutura de Governança Corporativa, que garante as estruturas e processos necessários para que as decisões tomadas pelos Integrantes e líderes atendam os interesses de Participantes, Assistidos e Patrocinadoras, além de promover a transparência, a ética e a integridade na Vexty, contribuindo para o crescimento sustentável no longo prazo.

O Código de Ética é uma referência presente no cotidiano da Vexty, sobre o qual são realizados treinamentos e discussões abertas. Toda a equipe participa ativamente e promove, no setor, a cultura da ética e das boas práticas de governança. Além disso, a Entidade ainda conta com o Canal Linha de Ética, gerido por empresa terceirizada, que preserva a confidencialidade no recebimento e tratamento de casos que apontem indícios de descumprimento do Código de Ética.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

O sistema de gestão da Vexty conta com uma estrutura robusta de Governança Corporativa, cujos principais fundamentos são: Integridade, Transparência, Equidade, Responsabilização e Sustentabilidade.

A estrutura de Governança da Vexty é formada por princípios, regras, estruturas e processos pelos quais a Entidade é dirigida e monitorada, com vistas à geração de valor sustentável para a Entidade e para o Plano Vexty, para os Participantes, os Assistidos e as Patrocinadoras, bem como para a sociedade em geral. Essa estrutura baliza a atuação dos agentes de governança e demais indivíduos da Vexty, levando em consideração os impactos potenciais nos diversos *stakeholders*, contribuindo positivamente para a sociedade.

O processo de melhoria contínua do Sistema de Gestão Antissuborno foi reforçado por meio da recertificação ISO 37.001, reafirmando o compromisso da Vexty com o combate à corrupção, suborno e lavagem de dinheiro.

Para saber mais sobre o tema, acesse a página de Governança no site da Vexty, [clikando aqui](#).

COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

CONSELHO DELIBERATIVO

Titulares indicados pelas empresas-Patrocinadoras

Daniel Bezerra Villar (OEC) - Presidente¹

Ludmila Marques P. Lavigne (Braskem) - Vice-Presidente

Melina Sayuri Funatogawa Miyahara (Atvos) - Conselheira Titular

¹ Daniel Bezerra Villar foi indicado em virtude da renúncia de Pedro Van Landendonck T. de Freitas.

Titulares eleitos pelos Participantes e Assistidos

Caroline Sanselme Vieira - Conselheira Titular

Sergio Saccomandi de Souza - Conselheiro Titular

CONSELHO FISCAL**Titulares indicados pelas empresas-Patrocinadoras**

Afonso Celso F. de Oliveira (OEC) - Presidente

Daniel Neves Furlaneto (Braskem) - Vice-Presidente²

Titular eleito pelos Participantes e Assistidos

Mario Luiz Nano Gomes - Conselheiro Titular

DIRETORIA EXECUTIVA

Mauro Motta Figueira - Diretor-Presidente

Vinicius Narcizo - Diretor de Investimentos e Finanças

Cristiano Verardo - Diretor de Seguridade, Relacionamento e Tecnologia

² Daniel Neves Furlaneto apresentou renúncia em 26 de dezembro de 2025.

NÚMEROS DA VEXTY

MENSAGEM DO DIRETOR DE SEGURIDADE, RELACIONAMENTO E TECNOLOGIA

Um relacionamento sólido não acontece somente à distância — ele ganha força no encontro, na conversa e na troca. Em 2025, foi exatamente esse o movimento que guiou a nossa atuação: ampliar a presença e criar conexões mais próximas e significativas com quem faz parte da Vexty.

Ao longo do ano, intensificamos a participação em ações e eventos presenciais, fortalecendo o vínculo com Participantes, Assistidos e Patrocinadoras. Esses momentos trouxeram mais proximidade e abriram espaço para um diálogo direto, com escuta ativa e uma rica troca de experiências.

Esse mesmo olhar também direcionou as iniciativas de educação financeira e previdenciária, um dos pilares da nossa atuação. Aqui, na Vexty, acreditamos que informação de qualidade abre caminhos, amplia possibilidades e dá mais segurança para as decisões. Por isso, levamos palestras e conteúdos importantes, alinhados aos desafios do dia a dia, para diferentes públicos, em diferentes formatos, contando com a parceria fundamental das Patrocinadoras. Também tivemos a gratificante oportunidade de levar educação financeira para crianças e jovens de fora do nosso ambiente, em apoio à iniciativa da Semana ENEF. Cada conversa, cada conteúdo, cada encontro foi pensado para ajudar a transformar o futuro em algo planejado, consciente e mais leve.

Com foco no crescimento sustentável da nossa Entidade, avançamos na revisão de normativos e na adequação do Regulamento do Plano, preparando a Vexty para ampliar seu alcance e receber um número maior de Participantes. A ideia é abrir a oportunidade de adoção da adesão automática, que simplifica a entrada no Plano e amplia o acesso à previdência complementar,

contribuindo diretamente para a formação de poupança de longo prazo e de bem-estar para o futuro.

Ao mesmo tempo em que ampliamos caminhos, mantivemo-nos igualmente atentos àquilo que sustenta a confiança de nossas atividades: a segurança da informação. Em um ambiente cada vez mais digital, cuidar dos dados é cuidar das pessoas. Ao longo do ano, reforçamos treinamentos com as equipes, realizamos testes em sistemas e implementamos melhorias contínuas, com disciplina e responsabilidade, para garantir a proteção das informações e a solidez dos nossos processos.

Seguimos em frente, com uma atuação próxima e disponível, prontos para estar junto das Patrocinadoras e dos milhares de Participantes e Assistidos que contam conosco — em qualquer lugar do país — levando informação, apoiando decisões e fortalecendo essa parceria no dia a dia.

Porque, no fim, nosso trabalho vai muito além de números, sistemas ou processos. Ele está nas escolhas que ajudamos a construir, nos caminhos que se abrem e na tranquilidade de quem sabe que não está sozinho ao planejar o futuro. É essa energia que nos move – a de estar presente hoje para fazer diferença lá na frente.

Conte sempre conosco!

Cristiano Verardo

RELACIONAMENTO

Em 2025, a Vexty esteve focada em oferecer uma experiência cada vez mais próxima, ágil e resolutiva no relacionamento com Participantes e Assistidos. Um dos principais compromissos do ano foi ampliar as oportunidades de interação, levando informação e atendimento para diversos locais do país.

As iniciativas renderam visitas às unidades das Patrocinadoras em seis estados brasileiros, com quase 60 encontros presenciais e mais de 20 *online*, alcançando 3,3 mil pessoas, gerando conexão, aprendizado e acolhimento. O projeto recebeu mais de 98% de aprovação, medido pelas pesquisas respondidas.

Com o mesmo foco, oito encontros foram realizados em Salvador e no Rio de Janeiro, promovendo maior aproximação entre a Diretoria Executiva e os Participantes Ativos e em BPD (Benefício Proporcional Diferido), Assistidos e representantes de P&O/RH/Gente & Gestão. As ações ainda contaram com a participação de convidados e especialistas em investimentos, para levar informações sobre o cenário econômico e inspirar decisões qualificadas.

O apoio aos Participantes também ganhou força com as palestras da Jornada do Bem-Estar Financeiro, que contou com a participação de mais de 200 pessoas e abordou temas como saúde financeira, jogos e apostas, finanças comportamentais e mitos e verdades sobre dívidas.

O cuidado também foi refletido nas ações com as Patrocinadoras. A terceira edição da Trilha de Aprendizado, programa anual de treinamento para as equipes de P&O/RH/Gente & Gestão, foi realizada ao longo de três dias muito produtivos, com temas de extrema relevância para o futuro dos Participantes. A programação contou com apresentações da Diretoria Executiva e dos especialistas da Entidade, e teve a participação de mais de 130 representantes. O conteúdo transmitido nos encontros foi compartilhado em uma página especial no site da Vexty, desenvolvida para acesso exclusivo das equipes de P&O/RH/Gente & Gestão.

O programa de integração de novos Participantes apresentou o Plano Vexty para mais de 300 pessoas, em 13 encontros durante o ano, e levou

informações essenciais para oportunizar decisões mais adequadas às expectativas de vida e carreira de cada um.

Durante o ano, a equipe da Entidade realizou mais de 81 mil atendimentos, entre os diversos canais disponíveis, e alcançou uma média de 94% de satisfação dos Participantes.

PARTICIPANTES

Participantes por situação

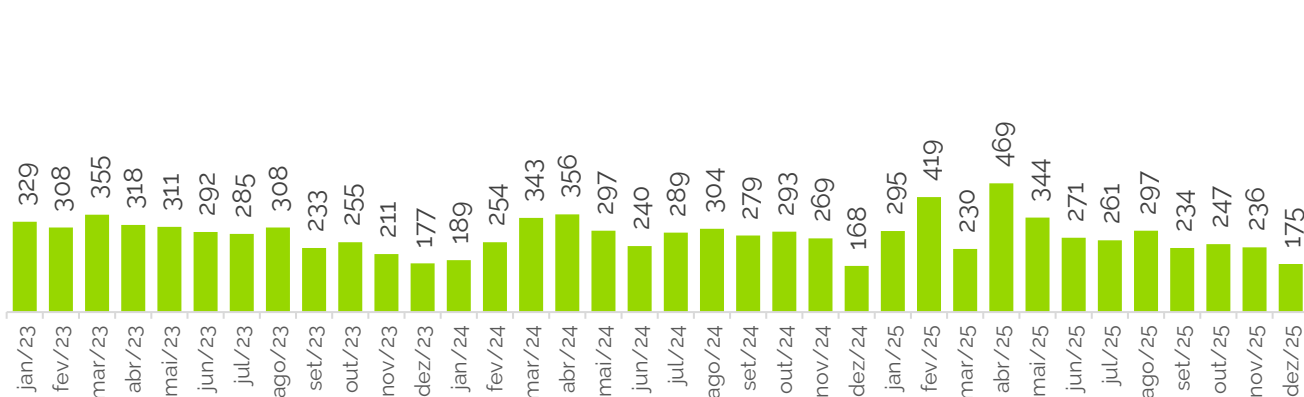
| Ano | Ativos | Assistidos | BPDs | Autopatrocinaados | Total |
|-------------|--------|------------|-------|-------------------|----------------|
| 2025 | 17.554 | 1.236 | 4.124 | 35 | 22.949* |
| 2024 | 16.939 | 1.128 | 3.943 | 39 | 22.049* |
| 2023 | 16.393 | 1.032 | 3.727 | 39 | 21.191* |

*O número total leva em conta Participantes nas situações: Ativo (incluindo aqueles classificados como Suspenso, Licenciado, Expatriado e Transferência de Patrocinadora), Assistido, BPD e Autopatrocinaado (esses três últimos, ex-integrantes de Patrocinadoras).

Evolução de adesões ao Plano

As ações de promoção, realizadas por meio de campanhas em estreita parceria com as Patrocinadoras, encontros *online*, palestras, consultorias e programa de integração, trouxeram muitas adesões e reativações no ano de 2025. Ao todo, **3.478** pessoas passaram ou voltaram a fazer parte do Plano Vexity.

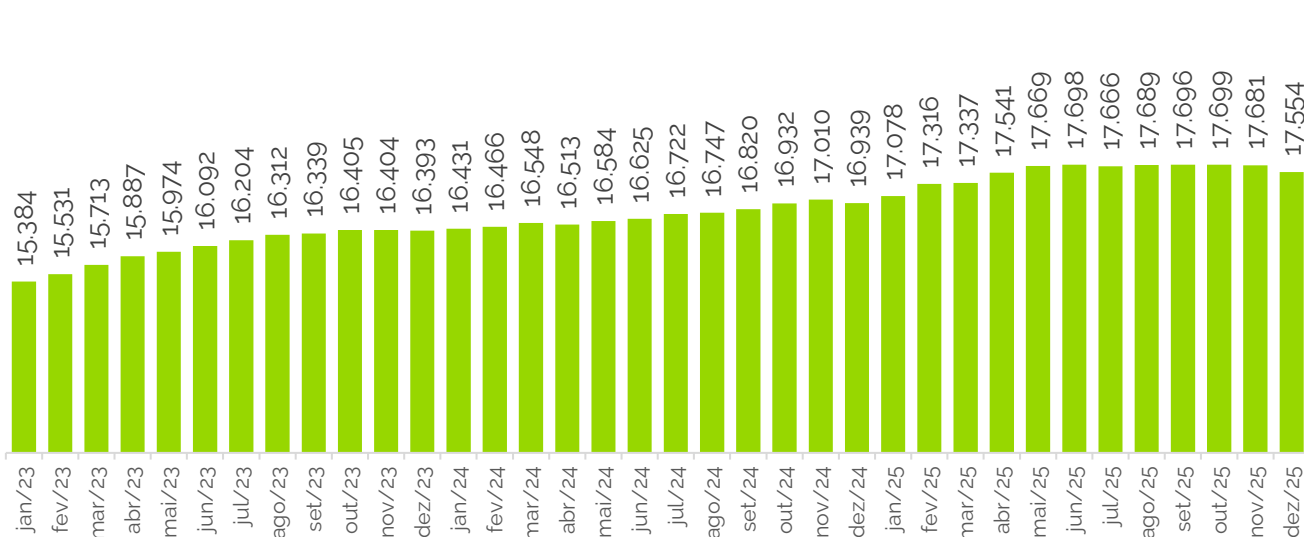
Total de Adesões Mensais



Evolução dos Participantes Ativos

As adesões realizadas ao longo do ano garantiram um aumento de 3,6% na quantidade de Participantes Ativos com relação ao ano anterior. A Vexty alcançou, ao final de 2025, um total de **17.554** Participantes Ativos nas Patrocinadoras atuais.

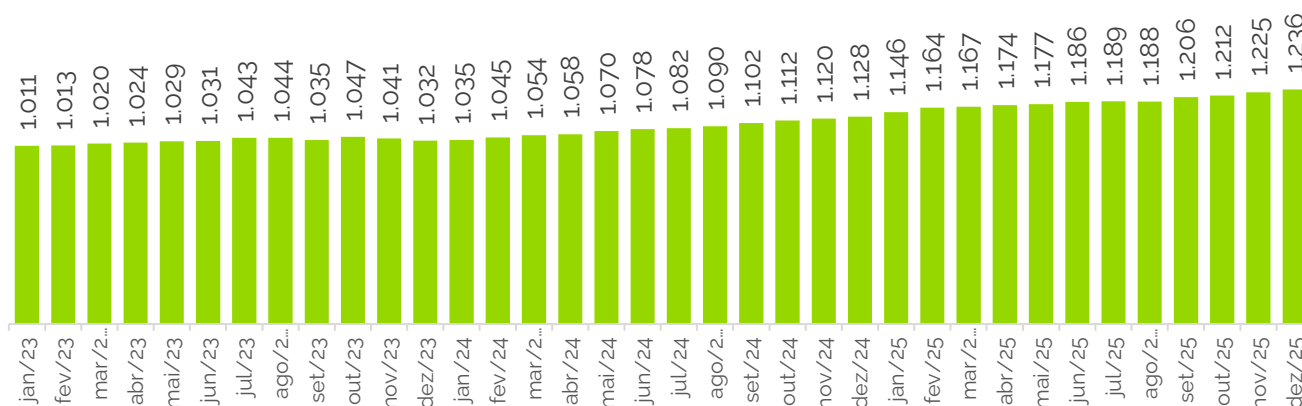
Total de Participantes Ativos



Evolução dos Assistidos

O número de Assistidos contou com um aumento de 9,6% com relação a 2024, encerrando o exercício com **1.236** aposentados e pensionistas.

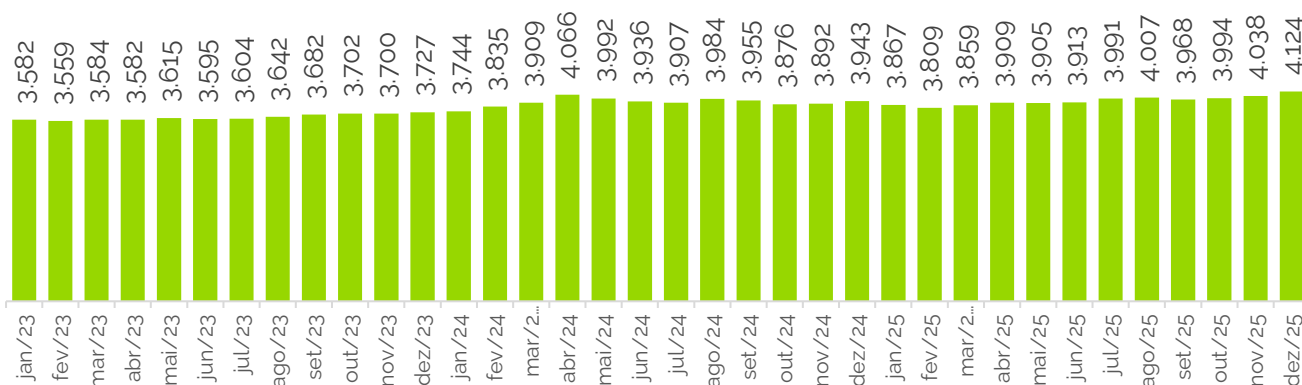
Total de Participantes Assistidos



Evolução dos Participantes em BPD (Benefício Proporcional Diferido)

A Vexty encerrou o exercício com **4.124** Participantes em BPD (ex-integrantes das Patrocinadoras). A representatividade do grupo nessa situação reforça a confiança e a credibilidade com relação à gestão do seu patrimônio.

Total de Participantes em BPD

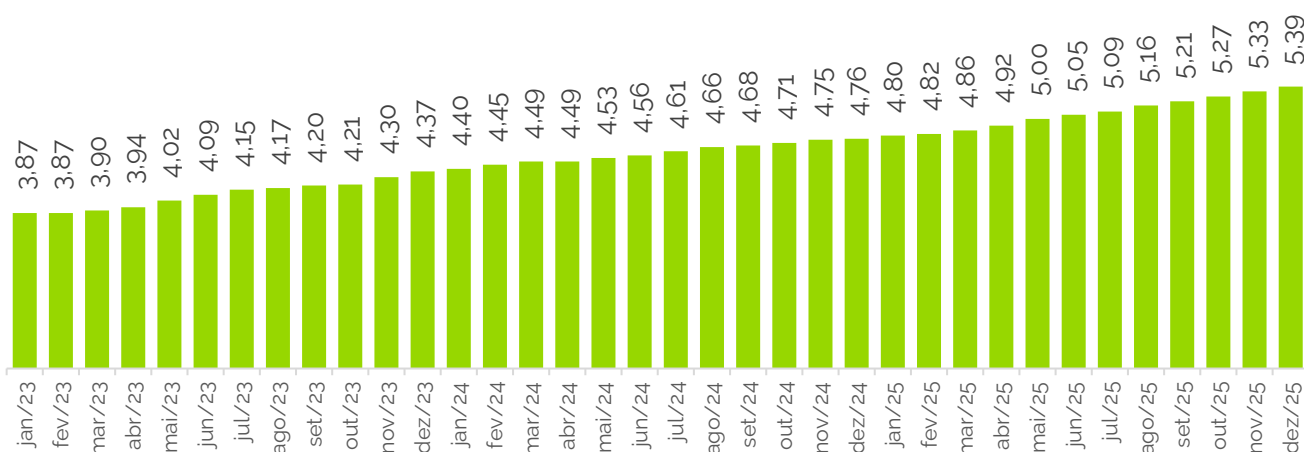


PATRIMÔNIO

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO ADMINISTRADO

Com as contribuições de Participantes, as contrapartidas das Patrocinadoras e a rentabilidade dos investimentos, a Vexity encerrou o ano de 2025 com um crescimento de **13,2%** no patrimônio administrado, totalizando uma reserva de **R\$ 5,4 bilhões**.

Total do Patrimônio Administrado (R\$ bilhões)



A evolução do patrimônio demonstra a efetividade das estratégias de gestão e traz a segurança no cumprimento do objetivo da Entidade de proporcionar segurança financeira para o futuro de seus Participantes. Em 2025, cerca de 1,2 mil Assistidos contaram com o Plano Vexity, recebendo um total de mais de **R\$187 milhões** em benefício de renda mensal.

PATROCINADORAS

Em 2025 foi firmado convênio de adesão com **seis** Patrocinadoras no Plano Vexty. A Entidade encerrou o exercício com **226 Patrocinadoras** e recebeu, em dezembro, contribuições e/ou contrapartidas de **67** delas, listadas abaixo.

AGRO ENERGIA SANTA LUZIA S.A.
 AQUAPOLO AMBIENTAL S/A
 ATVOS AGROINDUSTRIAL PARTICIPACOES S.A.
 ATVOS AGROINDUSTRIAL S.A.
 BETRIA EMPREENDIMENTOS IMOBILIARIOS S.A.
 BIOCUM COMPANHIA DE ENERGIA DE ANGOLA
 BOREALIS BRASIL S.A.
 BOREALIS POLIOLEFINAS DA AMERICA DO SUL LTDA.
 BRASKEM GREEN S.A.
 BRASKEM S.A.
 BRESCO - COMPANHIA BRASILEIRA DE ENERGIA RENOVAVEL
 CETREL S.A.
 CNO S.A
 COMPLEXO MARACANA ENTRETENIMENTO S.A.
 CONCESSIONARIA ROTA DO ATLANTICO S.A.
 CONCESSIONARIA ROTA DO OESTE S.A.
 CONCESSIONARIA ROTA DOS COQUEIROS S.A.
 CONSORCIO CBPO/PEDRASUL/CARIOCA/IVAI
 CONSÓRCIO ENSEADA-TENENGE
 CONSORCIO OCYAN E MOTA ENGIL MALHA DE GAS
 CONSORCIO SANTO ANTONIO CIVIL
 DISTRIBUIDORA DE AGUA CAMACARI S/A
 DP WORLD LOGISTICS BRAZIL S.A.
 EAO - EMPREENDIMENTOS AGROPECUARIOS E ORGANIZACOES S.A.
 EDIFICIO ODEBRECHT RJ S.A.
 EMBRAPORT EMPRESA BRASILEIRA DE TERMINAIS PORTUARIOS S/A
 ENSEADA INDUSTRIA NAVAL S.A.
 EVOKE EMPREENDIMENTO IMOBILIARIA LTDA.
 FUNDACAO NORBERTO ODEBRECHT
 GS INIMA INDUSTRIAL S.A.
 GS INIMA INDUSTRIAL TRIUNFO S.A.
 HORIENS CONSULTORIA E CORRETORA DE SEGUROS LTDA.

ITAGUAI CONSTRUCOES NAVAIS S/A
ITAGUAI CONSTRUCOES NAVAIS S/A
KIEPPE PARTICIPACOES E ADMINISTRACAO LTDA.
LEGACY EMPREENDIMENTO IMOBILIARIO LTDA.
MECTRON - ENGENHARIA, INDUSTRIA E COMERCIO S.A.
NEO INVEST S.A.
NOVONOR S.A.
OCYAN DRILLING S.A. (FORESEA)
OCYAN S.A.
ODEBRECHT AMBIENTAL S.A.
ODEBRECHT ANGOLA PROJECTOS E SERVIÇOS LDA.
ODEBRECHT GLOBAL SOURCING SOUTH AFRICA (PTY) LTD.
ODEBRECHT LATINVEST PERU SAC
ODEBRECHT REALIZAÇÕES SP 28 - EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO LTDA.
ODEBRECHT RODOVIAS S.A.
ODEBRECHT SOLUTIONS, INC.
ODEBRECHT TRANSPORT S.A.
OEC PAR S.A.
OECI S.A.
OECI S.A. – SUCURSAL EM ANGOLA
OR EMPREENDIMENTOS IMOBILIARIOS E PARTICIPACOES S.A.
ORION EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS E PARTICIPAÇÕES LTDA.
ORSP 29 - EMPREENDIMENTO IMOBILIARIO S.A.
QUANTIQ DISTRIBUIDORA LTDA.
RESERVA SAUIPE EMPREENDIMENTO IMOBILIARIO LTDA.
RIO CLARO AGROINDUSTRIAL S.A.
SANTO ANTONIO ENERGIA S.A.
SPE INOVA BH S/A
SPE SAUDE PRIMARIA BH S.A.
TCR TELECOMUNICACOES DA CIDADE DO RIO S/A
TENENGE ENGENHARIA LTDA.
USINA CONQUISTA DO PONTAL S. A.
USINA ELDORADO S.A.
VEXTY
VOQEN ENERGIA LTDA.

Patrocinadora x Patrimônio

| Referência | Com Contribuição* | | Sem Contribuição** | | Total | |
|------------|-------------------|----------------------|--------------------|--------------------|------------|-----------------------------|
| | Quant. | Patrimônio | Quant. | Patrimônio | Quant. | Patrimônio |
| Dez/25 | 67 | R\$ 5.221.995.373,11 | 159 | R\$ 172.508.337,25 | 226 | R\$ 5.394.503.710,36 |

* Patrocinadoras e/ou seus respectivos Participantes realizaram aporte no Plano Vexity.

** Patrocinadoras e/ou seus respectivos Participantes não realizaram aporte no Plano Vexity.

Retirada de Patrocínio

GS Inima

Em junho de 2025, as Patrocinadoras Aquapolo Ambiental S/A, GS Inima Industrial Jeceaba S.A., GS Inima Industrial S.A., GS Inima Industrial Triunfo S.A. e GS Inima Participações Industriais S.A. formalizaram a decisão de Retirada de Patrocínio do Plano Vexity.

A Retirada de Patrocínio é uma operação legal, prevista nas Resoluções CNPC nº 59/2023 e Previc nº 23/2023, e conduzida por meio de processo formal, com requerimento para análise e autorização da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Com o processo aprovado, os Participantes vinculados às Patrocinadoras citadas (mesmo não havendo mais relação empregatícia) terão asseguradas as opções previstas na legislação para a utilização do seu saldo de conta no Plano Vexity.

Cisão e Transferência de Gerenciamento

Foresea

Em setembro de 2025, a Vexity recebeu solicitação da Patrocinadora Foresea para iniciar o processo de Cisão e Transferência de Gerenciamento do plano de previdência de seus Integrantes.

A Cisão e Transferência de Gerenciamento de planos entre Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) é um processo legal, previsto nas Resoluções CNPC nº 51/2022 e Previc nº 23/2023.

A solicitação foi submetida à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), e somente após publicação de sua aprovação no Diário Oficial da União será concretizada a operação.

Saesa

Em outubro de 2025, a Vexty recebeu da Patrocinadora Santo Antônio Energia S/A (Saesa) solicitação de suspensão do processo de Cisão e Transferência de Gerenciamento do plano de previdência de seus integrantes, requerido em julho de 2024.

A suspensão tem o objetivo de aguardar o processo de incorporação da Fundação Eletrosul de Previdência Complementar (Elos), entidade que passaria a administrar o plano de previdência de seus integrantes, pela EletrobrasPrev, aprovado recentemente.

A operação será retomada após a conclusão da incorporação e a manifestação da Patrocinadora.

A Vexty continua trabalhando em parceria com as Patrocinadoras para que os processos de Retirada de Patrocínio e de Cisão e Transferência de Gerenciamento sejam feitos com segurança, clareza e respeito aos Participantes e Assistidos, em cumprimento à legislação e seguindo os normativos internos.

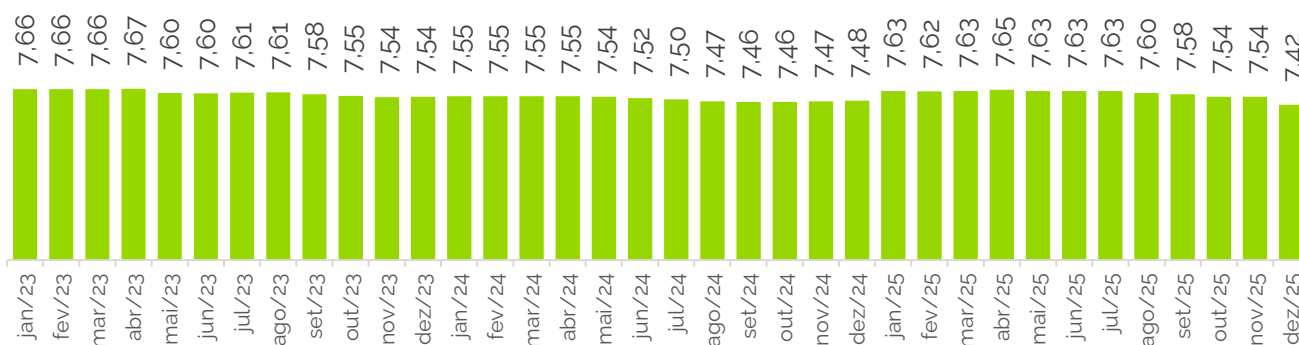
[Os documentos que detalham esses processos estão disponíveis no site da Vexty.](#)

ENTRADAS E SAÍDAS

EVOLUÇÃO DO PERCENTUAL MÉDIO DE CONTRIBUIÇÃO

Ao final de 2025, o Plano Vexity registrou percentual médio de contribuição de 7,42%. Os desafios cotidianos que impactam a disponibilidade de recursos para o planejamento de pós-carreira são conhecidos, por isso, na Vexity, o Participante tem a liberdade de ajustar seu orçamento e alterar o percentual de contribuição mensalmente.

Percentual médio de contribuição



CONTRIBUIÇÕES E CONTRAPARTIDAS

O total de contribuições e contrapartidas realizadas em 2025 ultrapassou o valor aportado no ano anterior, superando a marca dos R\$ 330 milhões.

| Ano | Valor |
|------|--------------------|
| 2023 | R\$ 288.092.393,43 |
| 2024 | R\$ 297.674.989,48 |
| 2025 | R\$ 330.097.116,08 |

PORTABILIDADES DE ENTRADA

Ao longo de 2025, 18 portabilidades foram recebidas no Plano Vexty, provenientes de outros planos de previdência complementar, que somaram um montante de R\$ 1,3 milhões.

| Ano | Valor |
|------|------------------|
| 2023 | R\$ 603.187,72 |
| 2024 | R\$ 1.693.603,04 |
| 2025 | R\$ 1.316.982,18 |

PORTABILIDADES DE SAÍDA E RESGATES

Durante o ano foram pagos 2.284 Resgates, totalizando R\$ 144 milhões, e 28 Portabilidades, com um valor somado de R\$ 15,3 milhões.

| Ano | Valor |
|------|--------------------|
| 2023 | R\$ 104.943.828,86 |
| 2024 | R\$ 109.519.708,98 |
| 2025 | R\$ 160.100.095,63 |

BENEFÍCIOS PAGOS

Em 2025, os valores pagos em benefício de renda mensal totalizaram mais de R\$ 187 milhões aos Assistidos do Plano Vexty.

| Ano | Valor |
|------|--------------------|
| 2023 | R\$ 124.875.679,47 |
| 2024 | R\$ 163.218.667,75 |
| 2025 | R\$ 187.831.909,62 |

INVESTIMENTOS

MENSAGEM DO DIRETOR DE INVESTIMENTOS E FINANÇAS

Na Vexty, nossa prioridade é proteger e valorizar o patrimônio de nossos Participantes e Assistidos. Com estratégias seguras e diversificadas, oferecemos diferentes Perfis de Investimento para que cada um possa escolher o caminho mais alinhado aos seus objetivos de vida e carreira. Atuamos como um apoio confiável hoje e para o futuro, mantendo sempre um olhar criterioso sobre o cenário econômico global e brasileiro para garantir a melhor gestão dos ativos.

Ao planejarmos nossas carteiras para 2025, o cenário indicava forte incerteza tanto no Brasil quanto no exterior, o que sugeria alta volatilidade para ativos de risco. Conforme antecipamos em nosso Relatório Anual de 2024, a inflação brasileira continuaria sendo um ponto de atenção; com o IPCA acima da meta, o Comitê de Política Monetária do Banco Central teria que manter ou elevar a taxa Selic. A isso, iriam se somar as preocupações com o endividamento público e com o controle fiscal, fatores essenciais para a confiança do investidor. No plano internacional, a inflação nos EUA manteria os juros altos por mais tempo, enquanto as políticas protecionistas do presidente D. Trump aumentariam a imprevisibilidade global. O esperado fortalecimento do dólar americano continuaria a pressionar as economias emergentes, incluindo o Brasil, com impactos desfavoráveis sobre o comércio internacional e os fluxos de capitais.

No entanto, o que vimos ao longo de 2025 foi uma desvalorização da moeda norte-americana frente ao real e uma redução nas tensões comerciais, com o foco dos investidores migrando para o comportamento dos indicadores econômicos norte-americanos. Esse movimento elevou a probabilidade de afrouxamento monetário nos EUA, cenário que acabou se concretizando em setembro e abriu espaço para que fosse iniciada uma flexibilização da política

monetária brasileira, assim que a inflação doméstica estivesse sob controle e convergindo para as metas.

Nesse ambiente, o Ibovespa, principal índice da bolsa brasileira, acabou batendo seguidos recordes históricos ao longo do ano, chegando a superar os 164 mil pontos em dezembro. Isso foi resultado de uma combinação de fatores internos e externos que criaram um ambiente altamente favorável para o mercado de ações brasileiro: a entrada expressiva de capital estrangeiro para a bolsa, como reflexo da busca global por ativos em mercados emergentes com *valuations* atrativos; a expectativa de afrouxamento monetário no Brasil, com a Selic em trajetória de queda em um futuro próximo; os resultados robustos de diferentes empresas listadas; a valorização de setores específicos, como imobiliário e utilidade pública, que se beneficiam diretamente do cenário de redução de juros; o alívio nas tensões comerciais globais, que reduziu riscos e fortaleceu o apetite por risco; e, por fim, uma perspectiva política interna que, apesar de instabilidades, foi interpretada pelo mercado como potencialmente favorável à retomada de uma agenda econômica positiva em 2026. Esses elementos, em conjunto, criaram um ambiente de confiança e atratividade para o investidor, sustentando a valorização contínua do Ibovespa.

Esse comportamento levou os Perfis mais longos a terem um ótimo desempenho, principalmente se comparados aos Perfis mais curtos. Quanto mais longo é o Perfil, ou seja, quanto mais próximo do Perfil 2065, maior é a alocação em ativos com maior risco e maior expectativa de retorno, como é o caso de investimentos em ações, multimercado e títulos públicos atrelados à inflação com vencimentos acima de 5 (cinco) anos.

Esse resultado é reflexo da nossa diversificação estratégica, que atua como alicerce da gestão de portfólios da Vexity, sendo um mecanismo fundamental de mitigação de riscos em períodos de alta volatilidade. A eficácia dessa abordagem foi ratificada pelo desempenho consolidado do biênio 2024-2025. Em 2024, a *performance* dos Perfis mais longos foi sustentada pelas alocações globais, impulsionadas pela valorização do S&P 500 (um dos principais índices de ações dos EUA) e por uma expressiva apreciação cambial de 28% do dólar

frente ao real — um contrapeso crucial diante da retração superior a 10% do Ibovespa. Já em 2025, o cenário apresentou uma inversão de vetores: embora os ativos de risco e de renda fixa nos EUA tenham mantido um viés positivo, o movimento de desvalorização do dólar frente ao real pressionou os retornos das alocações internacionais. Contudo, essa retração foi mais que neutralizada pelo excelente desempenho das estratégias de renda variável doméstica e multimercados, que aproveitaram a janela de oportunidade no mercado brasileiro.

Essa dinâmica reforça a importância de uma alocação diversificada e resiliente a choques setoriais. Sob essa diretriz, as estratégias de investimento entregaram um crescimento do patrimônio de R\$ 4,7 bilhões para o patamar atual de R\$ 5,4 bilhões.

O que esperar de 2026?

As projeções para 2026, que fundamentaram a revisão da Política de Investimentos do Plano Vexty, delineiam um cenário de transição marcado pela persistência de juros reais elevados — posicionados substancialmente acima da taxa neutra — em um contexto de desaceleração gradual do IPCA e crescimento moderado do PIB.

A dinâmica fiscal permanece como um dos principais determinantes do prêmio de risco, com o calendário eleitoral adicionando camadas de incerteza às decisões de gasto público. Historicamente, períodos eletivos intensificam a volatilidade nos mercados de câmbio e capitais, à medida que o fluxo de notícias sinaliza continuidade ou ruptura das diretrizes econômicas vigentes. Nesse ambiente, a sustentação de uma trajetória benigna para os ativos brasileiros dependerá de três vetores críticos: disciplina fiscal, com manutenção do arcabouço vigente e avanços em medidas críveis de consolidação orçamentária; ancoragem de expectativas, por meio do rigor na política monetária até que as projeções inflacionárias convirjam para o centro da meta; e gestão de riscos externos, com foco no monitoramento da atividade econômica chinesa, no desenrolar dos conflitos geopolíticos

globais, na volatilidade das *commodities* e no ciclo de aperto/flexibilização monetária do Fed (banco central dos EUA) e do BCE (banco central europeu), mitigando pressões adicionais sobre o câmbio. Essa leitura visa preparar a estratégia de investimentos para enfrentar uma desaceleração da economia ao longo do ciclo, garantindo a resiliência das carteiras frente às oscilações de curto prazo. Evidente que não podemos ignorar a nova variável que surgiu já com 2026 em andamento. Os conflitos no Oriente Médio, principalmente envolvendo EUA, Israel e Irã, não estavam no radar ao final de 2025, mas impactaram a dinâmica dos mercados no início de 2026. Conforme for sua intensidade e duração, poderão se tornar um dos principais pontos de atenção para este ano, muito em função dos seus efeitos sobre o preço de importantes *commodities* (especialmente o petróleo) e consequentes impactos nas economias, inflação e juros globais.

A gestão de investimentos em Previdência

Diante do cenário projetado, espera-se uma volatilidade nos preços dos ativos no curto prazo, com reflexos diretos na *performance* pontual dos Perfis de Investimento. Por este motivo, reiteramos a importância da compreensão do modelo de alocação da Vexity, enfatizando que a escolha do Perfil deve ser rigorosamente aderente aos objetivos individuais e ao horizonte de investimento de cada Participante e Assistido.

A previdência transcende o contexto imediato; seu alicerce é o planejamento para o horizonte da carreira de cada um. É fundamental que o investidor compreenda e escolha um Perfil de Investimentos aderente ao seu apetite a risco, garantindo que suas expectativas de retorno estejam alinhadas à dinâmica dos mercados. No âmbito previdenciário, a geração de valor sustentável fundamenta-se em cinco pilares: disciplina na execução da estratégia; consistência no horizonte de investimento; rigor técnico na gestão de ativos; macroalocação estrutural; e diversificação estruturada.

Embora a volatilidade seja inerente à jornada de investimento, nossa gestão monitora continuamente o cenário macroeconômico para mitigar os efeitos

de eventos de estresse. Buscamos, simultaneamente, otimizar a rentabilidade por meio de movimentos táticos e pontuais, aproveitando distorções de curto prazo para capturar ganhos excedentes (alpha).

O compromisso da Vexty reside na preservação e no fortalecimento do patrimônio previdenciário de nossos Participantes e Assistidos. Nossa gestão de investimentos é orientada pela busca da maximização do retorno, sempre sob o rigor da melhor relação risco-retorno. Atuamos com foco estrito nas alocações-alvo e nos objetivos e horizontes de investimento de cada Perfil, assegurando uma estratégia resiliente e eficiente, capaz de converter as oportunidades de mercado em solidez para a segurança e formação das reservas.

Conte conosco!

Vinicius Narcizo

GESTÃO E RESULTADOS

Patrimônio Investido

No Plano Vexty é o Participante ou Assistido quem escolhe como o seu patrimônio será investido, com base em seus objetivos de vida e carreira. A Vexty disponibiliza Perfis de Investimento, que são carteiras estruturadas com diversas combinações entre as Classes de Ativos, com diferentes níveis de risco e expectativas de retorno. Seu principal objetivo é possibilitar retornos convergentes aos objetivos dos Perfis, no horizonte de tempo ou nível de risco definido para cada um deles.

Essas Classes são, por sua vez, categorias de investimentos, definidas na Política de Investimentos da Vexty, com características de retorno e risco similares, facilitando a organização, a gestão, o controle e a avaliação dos resultados.

Tabela 1

Distribuição das alocações dos recursos por Perfil de Investimento (R\$)

| | Renda Fixa Soberana | Renda Fixa Curto Prazo | Renda Fixa Global com Hedge | Renda Fixa Juro Real Curta | Renda Fixa Juro Real Longa | Multimercado | Renda Variável | Global | Ilíquidos Yield | Ilíquidos Growth | Empréstimos | Tesouraria | Total por Perfil |
|------------------|---------------------|------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| Ultraconservador | 135.079.599 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 313.215 | 41.366 | 135.434.180 |
| Conservador | - | 1.811.107.510 | 238.828.031 | 507.259.327 | - | - | - | - | 29.827.435 | - | 21.224.568 | 2.187.650 | 2.610.434.521 |
| Perfil 2025 | - | 481.859.753 | 39.811.857 | 44.258.530 | - | - | - | - | 14.795.976 | - | 2.374.246 | 71.504.432 | 654.604.795 |
| Perfil 2030 | - | 553.203.144 | 15.443.435 | - | 65.250.394 | 37.595.915 | 33.079.294 | 45.395.104 | 17.176.174 | - | 4.097.217 | 481.902 | 771.722.580 |
| Perfil 2035 | - | 193.051.718 | - | - | 39.334.330 | 17.202.050 | 17.639.504 | 23.437.133 | 4.014.563 | 11.238.868 | 2.519.438 | 322.445 | 308.760.050 |
| Perfil 2040 | - | 121.800.697 | - | - | 34.740.481 | 18.208.363 | 26.572.392 | 24.684.281 | 3.094.418 | 8.662.870 | 2.365.382 | 256.037 | 240.384.921 |
| Perfil 2045 | - | 76.179.654 | - | - | 38.872.579 | 19.374.355 | 28.470.925 | 29.552.103 | 2.642.457 | 7.397.539 | 3.027.988 | 461.952 | 205.979.553 |
| Perfil 2050 | - | 31.819.502 | - | - | 45.985.612 | 20.585.227 | 33.950.525 | 32.762.282 | 2.252.471 | 6.305.650 | 3.659.171 | 581.766 | 177.902.206 |
| Perfil 2055 | - | 16.377.817 | - | - | 28.620.872 | 12.487.675 | 24.927.174 | 20.548.600 | 1.399.029 | 3.916.472 | 2.170.066 | 397.061 | 110.844.767 |
| Perfil 2060 | - | 6.943.630 | - | - | 16.655.997 | 7.279.291 | 17.060.107 | 11.951.666 | 814.569 | 2.280.214 | 1.283.699 | 156.903 | 64.426.076 |
| Perfil 2065 | - | 6.862.471 | - | - | 24.981.345 | 11.031.443 | 29.669.610 | 17.951.458 | 1.232.398 | 3.449.931 | 1.300.514 | 177.357 | 96.656.526 |
| Total | 135.079.599 | 3.299.205.897 | 294.083.323 | 551.517.857 | 294.441.608 | 143.764.320 | 211.369.532 | 206.282.626 | 77.249.492 | 43.251.545 | 44.335.503 | 76.568.872 | 5.377.150.173 |

Gestão dos Investimentos

Uma vez definida a estratégia macro de alocação dos recursos administrados no Plano, a Vexty conta com apoio de gestores especialistas em cada

segmento de investimento. Os gestores são contratados após robusto processo de *due diligence*, tanto no âmbito da gestão, quanto operacional e de reputação. São observados critérios estatísticos para identificação dos produtos adequados, a linha de negócios e segmento de atuação do gestor, sua equipe e filosofia de investimentos, propensão ao risco e metodologia de avaliação de crédito, o aspecto institucional do gestor, bem como demais diretrizes definidas pela Política e Norma de Investimento da Vexty.

O modelo de Perfis de Investimento adotado pela Vexty permite a autonomia necessária para o Participante ou Assistido planejar melhor o seu futuro, compartilhando, ainda, os benefícios do ganho de escala na gestão com outros Participantes no mesmo Perfil. Os recursos, sob tutela da Vexty, possuem acesso a diversos gestores especialistas e produtos de investimento, muitas vezes, não disponíveis para investidores "Pessoa Física". Com base nesse modelo, a Vexty recomenda qual Perfil se encaixa para cada Participante, mas a escolha entre um dos Perfis de Investimento é do Participante e deve ser feita com responsabilidade, pois influenciará diretamente na formação do patrimônio dedicado, por exemplo, ao pós-carreira. A opção deve estar adequada ao objetivo e/ou horizonte de investimento do Participante ou Assistido. A partir de 2025, o Plano Vexty passou a contar, também, com Perfis Risco-Alvo, conforme divulgado nos materiais disponíveis no site.

A gestão de investimentos da Vexty contou, em 2025, com o suporte de prestadores de serviços especializados, dentre eles a Aditus e a F3 Capital, esse último no papel de *Outsourced Chief Investment Officer (OCIO)*, cada parte com suas atribuições e responsabilidades bem definidas, reforçando, com isso, o gerenciamento de riscos operacionais e de investimentos, e trazendo uma camada a mais de governança na administração dos recursos garantidores do Plano Vexty.

Resultados dos Investimentos

Como resultado do cenário exposto na mensagem do Diretor de Investimentos e Finanças, os Perfis de Investimento com maior participação em ativos mais voláteis, ou seja, com maior exposição ao risco (Perfis mais longos), apresentaram melhores desempenhos no ano de 2025, conforme Tabela 2 abaixo.

Tabela 2

Rentabilidade líquida dos Perfis vs. variações de indicadores de mercado

| | Ultraconservador | Conservador | Perfil 2025 | Perfil 2030 | Perfil 2035 | Perfil 2040 | Perfil 2045 | Perfil 2050 | Perfil 2055 | Perfil 2060 | Perfil 2065 | IPCA | CDI | Ibovespa |
|-------------|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| jan-25 | 0,96% | 1,06% | 0,88% | 0,82% | 0,75% | 0,77% | 0,65% | 0,60% | 0,75% | 0,90% | 1,00% | 0,16% | 1,01% | 4,86% |
| fev-25 | 0,91% | 0,97% | 0,93% | 0,74% | 0,57% | 0,39% | 0,27% | 0,10% | -0,05% | -0,21% | -0,35% | 1,31% | 0,99% | -2,64% |
| mar-25 | 0,89% | 0,78% | 0,71% | 0,77% | 0,81% | 0,80% | 0,68% | 0,72% | 0,86% | 1,03% | 1,13% | 0,56% | 0,96% | 6,08% |
| abr-25 | 1,00% | 1,09% | 1,09% | 1,29% | 1,44% | 1,69% | 1,89% | 2,16% | 2,35% | 2,56% | 2,71% | 0,43% | 1,07% | 3,69% |
| mai-25 | 1,08% | 0,98% | 1,19% | 1,46% | 1,57% | 1,79% | 2,06% | 2,33% | 2,42% | 2,54% | 2,64% | 0,26% | 1,14% | 1,45% |
| jun-25 | 1,03% | 1,02% | 1,04% | 1,03% | 0,99% | 0,96% | 0,91% | 0,92% | 0,95% | 0,98% | 0,96% | 0,24% | 1,10% | 1,33% |
| jul-25 | 1,20% | 0,99% | 1,01% | 0,78% | 0,54% | 0,26% | 0,03% | -0,36% | -0,58% | -0,86% | -1,05% | 0,26% | 1,28% | -4,17% |
| ago-25 | 1,11% | 1,18% | 1,13% | 1,24% | 1,26% | 1,50% | 1,59% | 1,74% | 1,97% | 2,29% | 2,46% | -0,11% | 1,16% | 6,28% |
| set-25 | 1,14% | 1,05% | 1,10% | 1,18% | 1,07% | 1,18% | 1,22% | 1,27% | 1,37% | 1,49% | 1,56% | 0,48% | 1,22% | 3,40% |
| out-25 | 1,24% | 1,20% | 1,26% | 1,31% | 1,27% | 1,33% | 1,40% | 1,47% | 1,48% | 1,50% | 1,51% | 0,09% | 1,28% | 2,26% |
| nov-25 | 1,01% | 1,03% | 1,10% | 1,33% | 1,49% | 1,75% | 1,97% | 2,29% | 2,50% | 2,76% | 2,94% | 0,18% | 1,05% | 6,37% |
| dez-25 | 1,17% | 1,13% | 1,16% | 1,02% | 0,91% | 0,84% | 0,77% | 0,64% | 0,57% | 0,50% | 0,45% | 0,33% | 1,22% | 1,29% |
| 2025 | 13,51% | 13,23% | 13,35% | 13,76% | 13,43% | 14,07% | 14,28% | 14,75% | 15,54% | 16,55% | 17,09% | 4,26% | 14,33% | 33,95% |

O Perfil Ultraconservador, lançado em 2025, apresentou a estabilidade prevista para sua estratégia, encerrando o exercício com retorno líquido de 13,51%, frente aos 14,33% do CDI. Essa variação em relação ao *benchmark* decorre, fundamentalmente, da dedução dos custos de gestão dos investimentos e das despesas administrativas da Entidade.

Por sua vez, o Perfil Conservador (anteriormente denominado Curto Prazo) registrou rentabilidade líquida de 13,23% em 2025. O desempenho abaixo do CDI no período é atribuído, majoritariamente, à *performance* dos títulos públicos indexados à inflação com vencimento inferior a 5 (cinco) anos. A Classe Renda Fixa Juro Real Curta, que concentra essa exposição, valorizou 11,09% no ano, embora em linha com seu respectivo índice de referência de

11,65%. Em contrapartida, a estratégia de Renda Fixa Global com *Hedge* atuou como um importante vetor de mitigação, apresentando um desempenho robusto com valorização de 18,35% no período. Lembrando que a principal exposição deste Perfil é na Classe Renda Fixa Curto Prazo, que apresentou resultado de 14,40%, levemente superior ao CDI no período.

Os Perfis com Datas-Alvo, ou seja, do Perfil 2025 até o Perfil 2065, apresentaram desempenhos crescentes à medida que os Perfis vão ficando mais longos. Essa dinâmica refletiu a maior exposição estrutural às Classes Multimercado, Renda Fixa Juro Real Longa e, notadamente, Renda Variável, que registraram *performances* robustas ao longo do exercício. Além do cenário favorável para o mercado de capitais doméstico, que já comentamos nesse relatório, e para os fundos multimercados, os resultados foram potencializados pelo ganho gerado pela gestão ativa. Nossas alocações nessas estratégias superaram seus respectivos *benchmarks*, demonstrando a eficácia da seleção de ativos e da execução tática no período pelos nossos gestores contratados.

Importante lembrar que quanto mais longo é o Perfil, ou seja, quanto mais próximo do Perfil 2065, maior é a alocação em ativos com maior risco e maior expectativa de retorno.

Em suma, das 10 (dez) estratégias de investimento adotadas pela Vexty e consolidadas por meio das Classes de Ativos, 8 (oito) apresentaram retornos superiores ou em linha com seus indicadores de referência (*benchmarks*) no resultado acumulado de 2025.

Na Tabela 3 abaixo é possível observar a rentabilidade bruta (medida pela variação da cota dos investimentos) que a gestão da Vexty obteve em cada Classe de Ativos em 2025, frente ao seu respectivo *benchmark* (parâmetro usado como referência de *performance* de determinado investimento). O comparativo entre a rentabilidade da Classe e o seu *benchmark* resulta no *Excess Return*, o retorno relativo do investimento em relação ao seu parâmetro de referência.

Tabela 3

Rentabilidade acumulada das Classes vs. Benchmarks

| | | | | | |
|------------------------------------|---------------|-----------------------------------|---------------|-------------------------|---------------|
| Renda Fixa Soberana | 14,31% | Renda Fixa Juro Real Longa | 14,11% | Ilíquidos Yield | 4,72% |
| benchmark: CDI | 14,33% | benchmark: IMA-B 5+ | 14,20% | benchmark: IMA-B | 13,17% |
| Excess Return | -0,01% | Excess Return | -0,08% | Excess Return | -7,46% |
| Renda Fixa Curto Prazo | 14,40% | Multimercado | 17,11% | Ilíquidos Growth | -1,06% |
| benchmark: CDI | 14,33% | benchmark: IFMM_A | 13,42% | benchmark: Ibovespa | 33,95% |
| Excess Return | 0,06% | Excess Return | 3,25% | Excess Return | -26,14% |
| Renda Fixa Global com Hedge | 18,35% | Renda Variável | 36,26% | | |
| benchmark: Barclays Gbl Agg | 4,86% | benchmark: Ibovespa | 33,95% | | |
| Excess Return | 12,86% | Excess Return | 1,72% | | |
| Renda Fixa Juro Real Curta | 11,09% | Global | 0,18% | | |
| benchmark: IMA-B 5 | 11,65% | benchmark: 50% S&P 500 (BRL) + | -1,04% | | |
| Excess Return | -0,51% | 50% Barclays Gbl Agg (BRL) | 1,23% | | |

Como destacado, cada Perfil de Investimento teve seu patrimônio alocado em investimentos Fixos separados por Classes de Ativos.

Na Tabela 4 abaixo, é possível observar a contribuição líquida (atribuição de *performance*) de cada Classe de Ativos nos resultados dos Perfis, resultando nas Rentabilidades Brutas dos Perfis sobre os fundos investidos em 2025, que já consideram o recebimento de rebates (indicados na Tabela 5) e a dedução de determinados custos de gestão (indicados nas Tabelas 6, 7 e 8). Em seguida, são acrescentados os resultados do programa de Operações de Empréstimos aos Participantes. Após, são deduzidos o custeio administrativo da Entidade, por meio do PGA (cujas receitas e despesas podem ser melhor avaliadas no capítulo Informações Contábeis) e outros custos com a gestão dos investimentos, tais como *OCIO (Outsourced Chief Investment Officer)*, consultoria de risco de investimentos, além de gastos com Cetip, custódia, administração fiduciária entre outros gastos relacionados às carteiras administradas dos Perfis (conforme detalhado na Tabela 9). Assim se obtém a Rentabilidade Líquida dos Perfis, resultado divulgado mensalmente e que impacta o saldo de cada Participante e Assistido do Plano Vexty.

Tabela 4

Rentabilidade Líquida percebida pelo Participante

| | Ultraconservador | Conservador | Perfil 2025 | Perfil 2030 | Perfil 2035 | Perfil 2040 | Perfil 2045 | Perfil 2050 | Perfil 2055 | Perfil 2060 | Perfil 2065 |
|---|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Renda Fixa Soberana | 14,24% | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Renda Fixa Curto Prazo | - | 10,15% | 10,78% | 10,37% | 8,65% | 6,30% | 4,22% | 1,90% | 1,38% | 0,71% | 0,26% |
| Renda Fixa Global com Hedge | - | 1,55% | 1,03% | 0,34% | - | - | - | - | - | - | - |
| Renda Fixa Juro Real Curta | - | 2,14% | 0,74% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Renda Fixa Juro Real Longa | - | - | 0,51% | 1,16% | 1,77% | 2,31% | 2,93% | 3,74% | 3,64% | 3,63% | 3,63% |
| Multimercado | - | - | 0,48% | 0,80% | 1,09% | 1,56% | 2,00% | 2,35% | 2,37% | 2,37% | 2,37% |
| Renda Variável | - | - | 0,29% | 1,65% | 2,55% | 4,91% | 6,02% | 7,28% | 8,55% | 10,16% | 11,18% |
| Global | - | - | 0,08% | 0,04% | 0,06% | -0,31% | -0,32% | 0,10% | 0,23% | 0,32% | 0,28% |
| Ilíquidos Yield | - | 0,06% | 0,10% | 0,10% | 0,07% | 0,07% | 0,07% | 0,07% | 0,07% | 0,06% | 0,07% |
| Ilíquidos Growth | - | - | - | - | -0,03% | -0,08% | -0,04% | -0,03% | -0,03% | -0,03% | -0,03% |
| RENTABILIDADE BRUTA do PERFIL sobre fundos investidos | 14,24% | 13,91% | 14,01% | 14,48% | 14,14% | 14,76% | 14,89% | 15,41% | 16,21% | 17,21% | 17,76% |
| Operações com Participantes | 0,01% | 0,05% | 0,07% | 0,02% | 0,03% | 0,05% | 0,13% | 0,09% | 0,07% | 0,09% | 0,07% |
| CUSTOS | | | | | | | | | | | |
| Plano de Gestão Administrativa (PGA) | -0,50% | -0,50% | -0,50% | -0,50% | -0,50% | -0,50% | -0,50% | -0,50% | -0,50% | -0,50% | -0,50% |
| OCIO, Avaliação de Riscos de Investimentos, CETIP, Custódia, Adm. Fiduciária e outros | -0,24% | -0,24% | -0,24% | -0,24% | -0,24% | -0,24% | -0,24% | -0,24% | -0,24% | -0,24% | -0,24% |
| Rentabilidade LÍQUIDA do PERFIL | 13,51% | 13,23% | 13,35% | 13,76% | 13,43% | 14,07% | 14,28% | 14,75% | 15,54% | 16,55% | 17,09% |

A Tabela 5 a seguir traz, de forma consolidada, os valores recebidos entre 2020 e 2025 pelos fundos investidos pelas Classes em benefício do Plano Vexty a título de rebate derivado de taxas de administração e de *performance*.

Tabela 5

Rebates recebidos dos fundos investidos pelas Classes de Ativos

| Valores em R\$ mil | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 (4) |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Rebates Recebidos (1) | 5.025 | 7.756 | 3.766 | 2.135 | 1.114 | 3.772 |
| De Taxa de Administração (2) (3) | 5.010 | 7.668 | 3.634 | 2.135 | 1.114 | 3.053 |
| De Taxa de <i>Performance</i> | 15 | 88 | 132 | - | - | 718 |

- (1) Rebate = Espécie de devolução, compensação ou restituição financeira de algum custo pago no âmbito dos fundos de investimentos.
- (2) Até mai/2020, a remuneração do OCIO, na qualidade de gestor de determinados fundos investidos pela Vexty, ocorria exclusivamente por meio de Taxa de Gestão. Entre jun/2020 e set/2020, parte era por meio da Taxa de Gestão e parte pelos Perfis. Essa sistemática trazia também um efeito de recebimento de rebates na estrutura.
- (3) Em mai/2022, houve uma simplificação das estruturas de fundos da gestão de investimentos na Vexty, que contavam com estruturas máster-feeder em determinadas Classes. Essa sistemática envolvendo fundos máster-feeder também traziam um efeito de recebimento de rebates na estrutura.

- (4) Tal aumento dos rebates recebidos em 2025 frente a 2024 deve-se principalmente pelos desempenhos positivos e acima dos *benchmarks* das estratégias RV e MM, bem como da revisão das estruturas de fundos com as contratações da XP e do BTG para determinadas estratégias a partir de 2025.

Conforme comentado anteriormente, as rentabilidades de cada Classe de Ativos, apresentadas na Tabela 4, já estão acrescidos desses rebates apresentados abaixo. Ou seja, as Rentabilidades Brutas dos Perfis sobre fundos investidos, já consideram os efeitos positivos desses rebates recebidos.

Por sua vez, a Tabela 6 abaixo traz, de forma consolidada, as despesas de gestão dos investimentos incorridas entre 2020 e 2025 diretamente pelos fundos exclusivos investidos pelo Plano Vexty e pelas carteiras das Classes Ilíquidos. Importante que a análise desses custos, especialmente até 2022, seja feita em conjunto com o volume de receitas recebidas de rebates. Conforme comentado anteriormente, as rentabilidades de cada Classe de Ativos, apresentadas na Tabela 4, já estão deduzidas desses custos apresentados abaixo. Ou seja, as Rentabilidades Brutas dos Perfis sobre fundos investidos apresentadas, já consideram os efeitos desses custos.

Tabela 6

Despesas de Gestão dos Investimentos dos fundos exclusivos e carteiras das Classes Ilíquidos

| Valores em R\$ mil | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Custos | 11.780 | 10.637 | 7.913 | 4.320 | 4.346 | 5.512 |
| Taxa de Gestão/Administração (1) (2) | 9.875 | 8.208 | 4.429 | 2.476 | 2.285 | 2.806 |
| Taxa de <i>Performance</i> (3) | 1 | 148 | 1.557 | - | - | - |
| Custódia e Controladoria | 1.251 | 1.203 | 1.089 | 1.164 | 1.293 | 1.553 |
| Despesas CVM | 388 | 595 | 434 | 367 | 406 | 522 |
| Auditoria | 24 | 249 | 188 | 178 | 184 | 188 |
| Corretagens | 11 | 2 | 2 | 0 | 59 | 296 |
| Taxa ANBID | 75 | 84 | 61 | 68 | 54 | 71 |
| Despesas Bancárias | 33 | 37 | 42 | 37 | 39 | 42 |
| Honorários Advocaticios | 0 | 3 | 0 | - | - | 8 |
| Outras Despesas | 122 | 109 | 110 | 30 | 25 | 27 |

- (1) Até mai/2020, a remuneração do OCIO, na qualidade de gestor de determinados fundos investidos pela Vexty, ocorria exclusivamente por meio de Taxa de Gestão. Entre jun/2020 e set/2020, parte era por meio da Taxa de Gestão e parte pelos Perfis. Após esse período passou a ser cobrado exclusivamente no âmbito dos Perfis.
- (2) A partir de mai/2022, houve uma simplificação das estruturas de fundos da gestão de investimentos na Vexty, que contavam com estruturas máster-feeder em determinadas Classes.
- (3) A Taxa de *Performance* é cobrada sobre a rentabilidade de um período que exceder o *benchmark* determinado (índice de referência).

Tabela 7

**Custos incorridos pelos Fundos Condominiais Investidos (Locais)
pelos Fundos Exclusivos**

| Valores em R\$ mil | 2025 |
|------------------------------|--------------|
| Custos (1) (2) | 2.694 |
| Taxa de Gestão/Administração | 1.872 |
| Taxa de <i>Performance</i> | 230 |
| Custódia e Controladoria | 482 |
| Despesas CVM | 52 |
| Auditoria | 17 |
| Corretagens | 21 |
| Taxa ANBID | 7 |
| Despesas Bancárias | 1 |
| Honorários Advocaticios | 5 |
| Outras Despesas | 7 |

- (1) A partir de 2025, a Vexty começou a realizar um cálculo para aproximação dos custos incorridos pelos Fundos Condominiais (abertos).
- (2) As informações foram encaminhadas pelos próprios gestores que consideram as despesas totais dos fundos. Com isso, foi aplicada uma ponderação considerando o volume investido pela Vexty ao final do último dia útil do mês avaliado.

Tabela 8

**Custos com fundos investidos pelas Classes Global e RF Global com Hedge,
BDRs e ETFs Investidos pelos Fundos Exclusivos da Vexty**

| Valores em R\$ mil | 2025 |
|------------------------------|--------------|
| Custos | 2.293 |
| Taxa de Gestão/Administração | 2.293 |

- (1) A partir de 2025, a Vexty começou a realizar um cálculo dos custos incorridos, considerando taxa de gestão e administração dos veículos investidos. Para o cálculo, foi utilizada a carteira diária dos fundos investidos e o custo foi acruado diariamente.

Na Tabela 9 abaixo é possível observar o detalhamento dos outros custos incorridos entre 2020 e 2025 no âmbito dos Perfis de Investimentos com a gestão dos investimentos indicados na Tabela 4, tais como *OCIO*, consultoria de risco de investimentos, além de gastos com Cetip, custódia, administração fiduciária entre outros gastos relacionados às carteiras administradas dos Perfis. As Rentabilidades Líquidas de cada Perfil apresentadas na Tabela 4, já estão deduzidas desses custos apresentados abaixo. Ou seja, as Rentabilidades Líquidas de cada Perfil apresentadas nas Tabelas 4 e 10, já consideram os efeitos desses custos.

Tabela 9

**Outros custos incorridos com a gestão dos investimentos
no âmbito dos Perfis de Investimentos**

| Valores em R\$ mil | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Custos | 5.379 | 9.548 | 9.650 | 10.557 | 11.977 | 14.321 |
| <i>OCIO</i> (1) (2) | 4.019 | 7.746 | 7.862 | 8.600 | 9.734 | 11.680 |
| Administração Fiduciária/Custódia (2) | 1.160 | 1.372 | 1.385 | 1.513 | 1.733 | 1.987 |
| Consultoria de Riscos de Investimentos | 135 | 149 | 179 | 187 | 194 | 203 |
| CETIP | 50 | 238 | 186 | 221 | 287 | 411 |
| Outras Despesas | 14 | 43 | 38 | 36 | 28 | 40 |

- (1) *OCIO* = *Outsourced Chief Investment Officer*. Serviço contratado pela Vexty junto a uma empresa especializada, que oferece um conjunto integrado de soluções voltadas à gestão de investimentos. Essas soluções abrangem desde a gestão direta de determinados fundos, consultoria de investimentos, serviços de *back-office* e controladoria, até o suporte nos processos de seleção de gestores e avaliação de ativos, entre outros. Até mai/2020, a remuneração do *OCIO*, na qualidade de gestor de determinados fundos investidos pela Vexty, ocorria exclusivamente por meio de Taxa de Gestão. Entre jun/2020 e set/2020, parte era por meio da Taxa de Gestão e parte pelos Perfis. Após esse período passou a ser cobrado exclusivamente no âmbito dos Perfis.
- (2) Até ago/25, para F3 e Custódia/BNY, o registro da competência era feito no mesmo mês de pagamento (ou seja, o último tinha sido competência jul/25). Com a revisão do processo, em set/25 foi feito o registro dos valores de competência de ago-set/25. A partir de out/25, os registros passaram a ser na integra observando o regime de competência. Esses registros não impactaram os fluxos de pagamentos que seguiram conforme os respectivos contratos.

Ao analisar a Tabela 10 abaixo, pode-se observar o comportamento dos Perfis desde janeiro de 2020, quando foram implementados os Perfis 2035 em diante, além dos resultados acumulados dos Perfis Conservador, 2025 e 2030 em diferentes períodos e desde o início desses Perfis, em 2014. Também é possível explorar o desempenho de alguns indicadores de mercado para efeito de comparação.

Tabela 10

Rentabilidade acumulada dos Perfis vs. Indicadores de mercado (valores em %)

| Perfil | RENTABILIDADE ACUMULADA | | | | | | |
|--------------------|-------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|---------------|
| | 2025 | 2 anos | 3 anos | 4 anos | 5 anos | Desde o início | |
| | | | | | | Conservador a 2030* | 2035 a 2065** |
| Plano Vexty | 7,33 | 9,11 | 13,77 | 23,80 | 31,98 | 101,39 | |
| Conservador | 13,23 | 24,75 | 39,70 | 54,89 | 62,68 | 183,29 | 66,62 |
| Perfil 2025 | 13,35 | 23,86 | 39,08 | 50,68 | 54,81 | 197,02 | 62,79 |
| Perfil 2030 | 13,76 | 22,60 | 38,06 | 45,68 | 46,06 | 207,30 | 54,62 |
| Perfil 2035 | 13,43 | 20,96 | 36,15 | 41,96 | 42,35 | | 49,90 |
| Perfil 2040 | 14,07 | 19,95 | 35,77 | 40,28 | 37,89 | | 44,87 |
| Perfil 2045 | 14,28 | 19,24 | 35,52 | 38,86 | 35,11 | | 41,81 |
| Perfil 2050 | 14,75 | 18,16 | 34,41 | 36,46 | 31,49 | | 37,45 |
| Perfil 2055 | 15,54 | 17,68 | 34,10 | 35,77 | 28,92 | | 34,45 |
| Perfil 2060 | 16,55 | 17,33 | 34,00 | 34,69 | 27,68 | | 32,55 |
| Perfil 2065 | 17,09 | 17,19 | 33,80 | 34,30 | 26,82 | | 33,07 |
| CDI | 14,33 | 26,76 | 43,30 | 61,04 | 68,11 | 196,82 | 72,77 |
| IMA-B | 13,17 | 10,41 | 28,13 | 36,29 | 34,57 | 232,90 | 43,19 |
| IFMM-A | 13,42 | 19,51 | 32,19 | 44,27 | 46,78 | 182,12 | 53,31 |
| Ibovespa | 33,95 | 20,08 | 46,83 | 53,71 | 35,38 | 212,10 | 39,33 |
| SP&500 USD | 17,88 | 47,37 | 86,11 | 52,41 | 96,16 | 347,60 | 132,25 |
| IPCA | 4,26 | 9,30 | 14,35 | 20,97 | 33,14 | 88,64 | 39,15 |
| IGP-M | -1,04 | 5,43 | 2,16 | 7,73 | 26,90 | 113,26 | 56,26 |
| Dólar | -11,14 | 13,66 | 5,46 | -1,40 | 5,88 | 146,12 | 36,52 |

O Plano Vexty foi criado em 1995, já a divisão dos investimentos:

* Os Perfis de Investimento Conservador, 2020, 2025 e 2030 passaram a vigorar a partir de maio de 2014, portanto essa é considerada a sua data de início. Importante lembrar que o Perfil 2020 foi extinto em 2020.

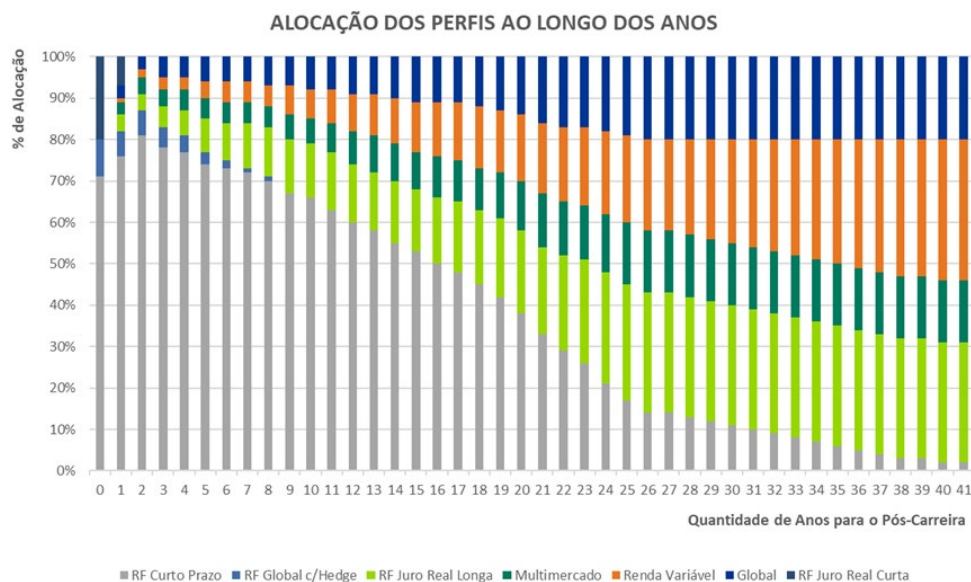
** Os Perfis de Investimento 2035, 2040, 2045, 2050, 2055, 2060 e 2065 passaram a vigorar a partir de janeiro de 2020, portanto essa é considerada a sua data de início.

COMPOSIÇÃO DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS

Alocação dos Perfis de Investimento ao longo dos anos

O *Glidepath* é a tabela que determina a alocação-alvo de cada Perfil de Investimento nas diferentes Classes de Ativos e as variações das alocações-alvo ao longo do prazo de cada Perfil de Investimento.

Importante: a tabela *Glidepath* em 2025 não abrangia as Classes de Ativos Ilíquidos *Yield* e *Growth*, assim como as operações de empréstimo aos Participantes, dada a iliquidez e imprevisibilidade das alocações nesses segmentos, conforme previsto na Política de Investimentos.



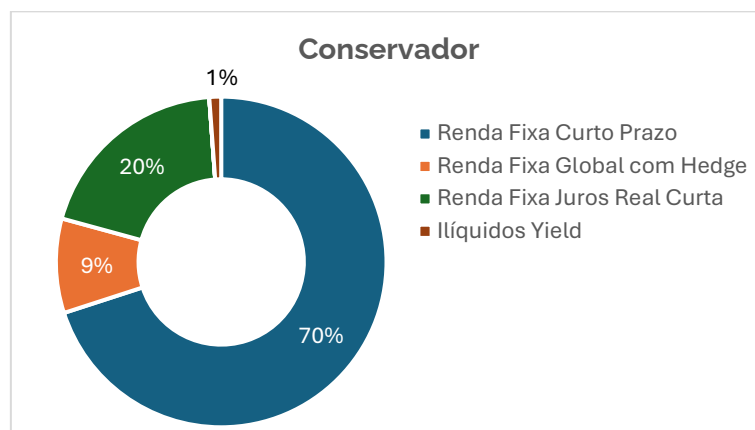
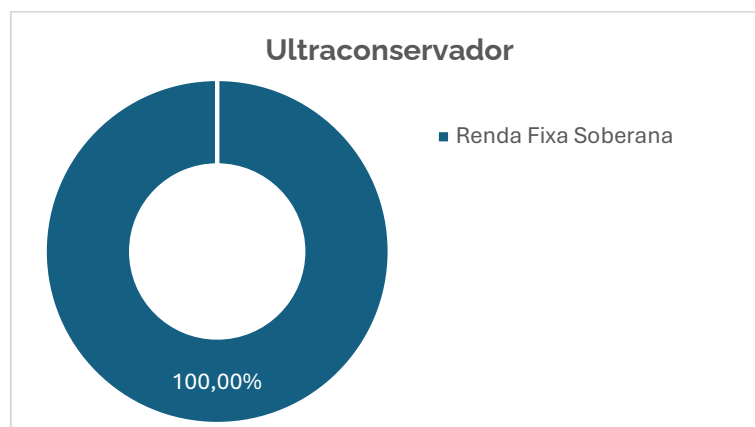
O *Glidepath* acima contempla os percentuais-alvo de alocação de cada Perfil de Investimento em cada Classe de Ativos definidos na Política de Investimentos que vigorou em 2025, demonstrando a natureza progressiva e gradual das mudanças nas alocações à medida em que se aproxima a data-alvo, reduzindo nas Classes de Ativos com maior volatilidade, migrando gradativamente para Classes de Ativos com menor volatilidade. O *Glidepath* é

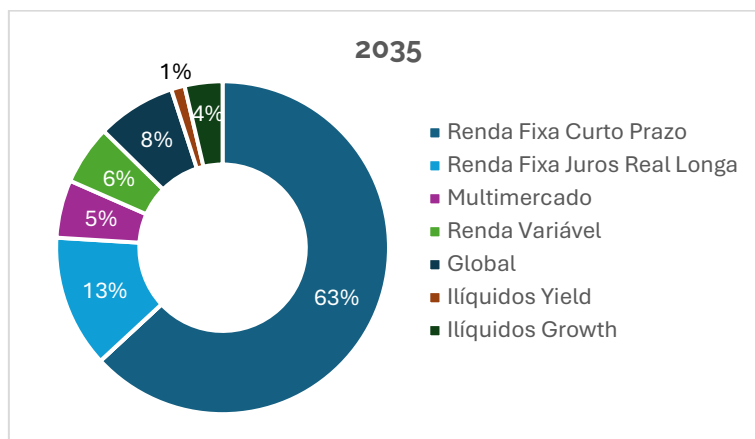
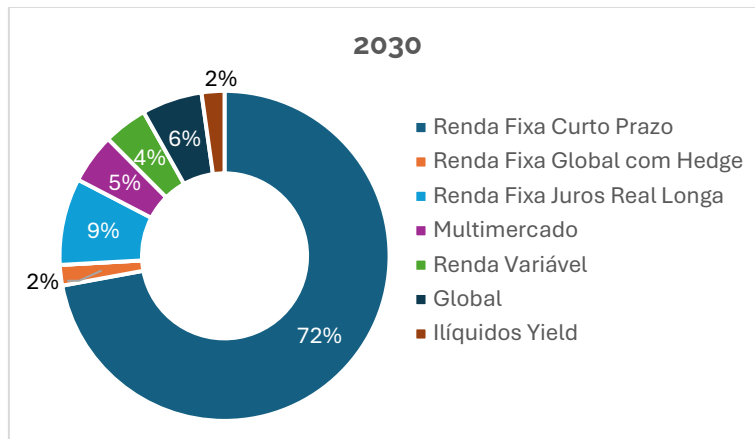
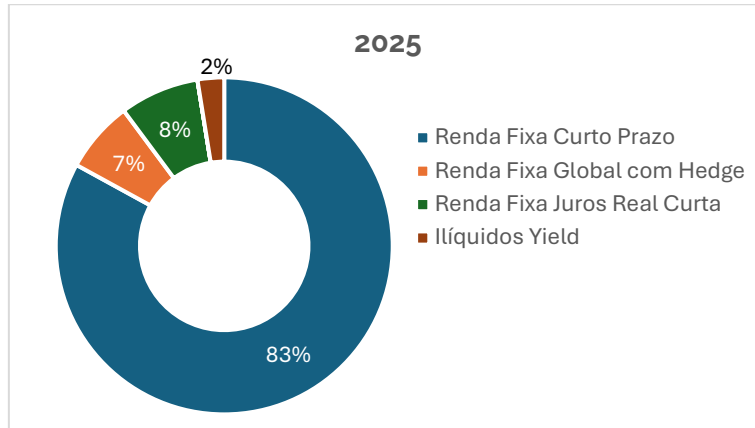
revisado anualmente, quando da atualização da Política de Investimentos do Plano.

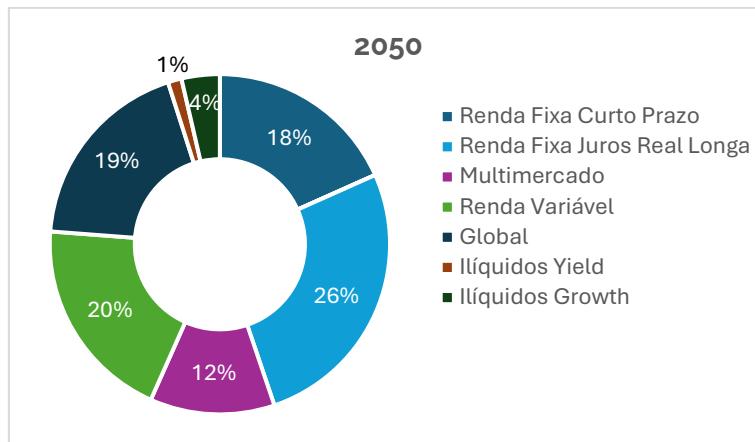
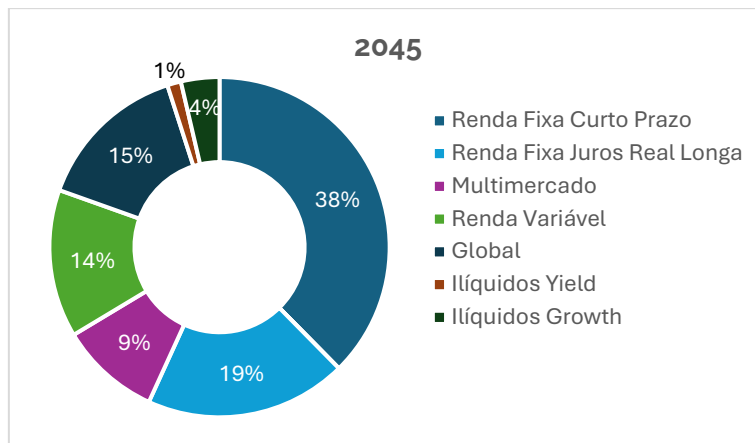
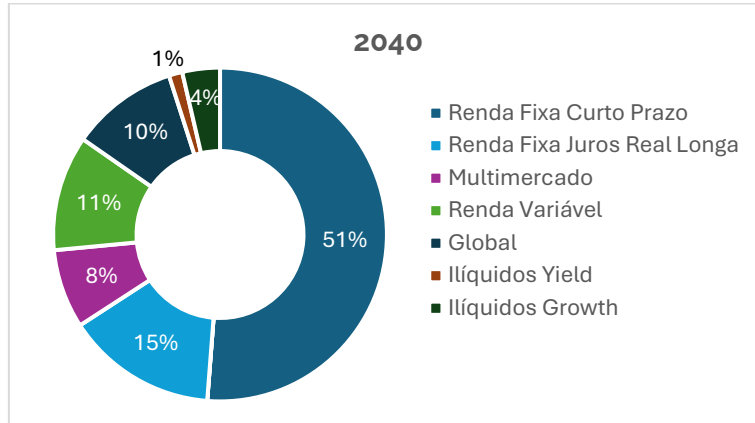
Por exemplo, para um Participante que estava, em 2025, no Perfil 2050 (ou seja, a 26 anos para início do seu pós-carreira, pelo modelo adotado pela Vexty), a Política previa a seguinte composição-alvo para a carteira de investimentos: 29% alocados em Renda Fixa Juro Real, 22% em Renda Variável, 20% em Global, 15% em Multimercado e 14% em Renda Fixa Curto Prazo.

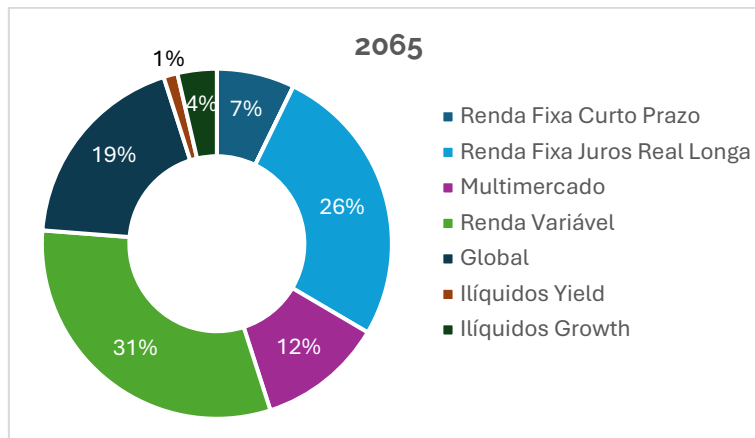
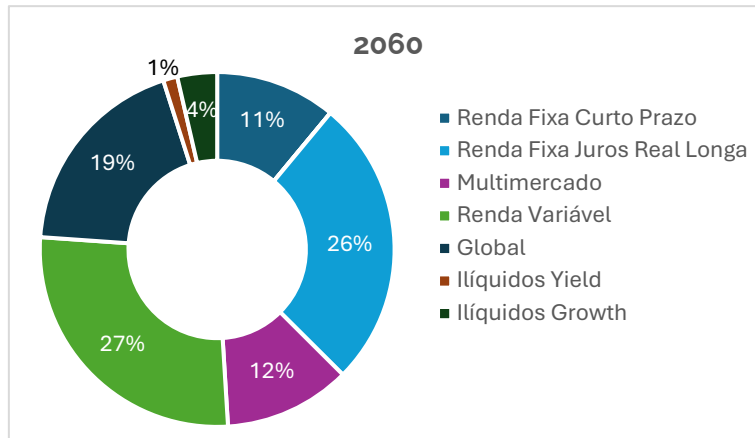
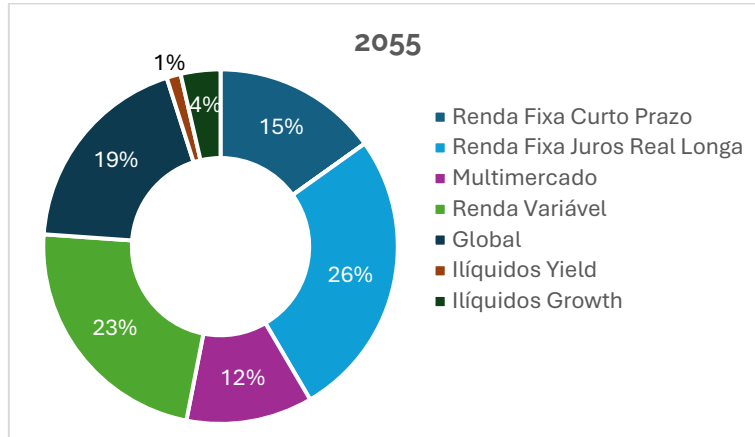
Percentual de alocação nas Classes de Ativo por Perfil

Os Perfis de Investimento encerraram 2025 com seu patrimônio alocado em cada Classe de Ativos, conforme gráficos abaixo:









Limites de Alocação por Segmento Previc

Os Limites Legais indicados abaixo referem-se aos controles de exposição dos investimentos por segmentos, segundo a classificação estabelecida pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), que seguem os dispositivos previstos na Resolução nº 4.994, de 24 de março de 2022, do Conselho Monetário Nacional (CMN 4.994), alterados pela Resolução nº 5.202, de 27 de março de 2025 (CMN 5.202).

Consolidado

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|----------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 4.414.754.717 | 82,1% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | 289.395.513 | 5,4% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | 209.127.366 | 3,9% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | 21.687.408 | 0,4% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 44.070.934 | 0,8% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | 397.670.413 | 7,4% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 5.376.706.349 | 100% | | | | |

Ultraconservador

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|--------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 135.074.263 | 99,8% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | - | 0,0% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | - | 0,0% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | - | 0,0% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 313.215 | 0,2% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | - | 0,0% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 135.387.478 | 100% | | | | |

Conservador

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|----------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 2.323.933.652 | 89,1% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | 32.510 | 0,0% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | 16.911.974 | 0,6% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | 8.373.910 | 0,3% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 21.123.113 | 0,8% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | 237.665.911 | 9,1% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 2.608.041.070 | 100% | | | | |

Perfil 2025

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|--------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 599.787.172 | 91,7% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | 16.127 | 0,0% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | 8.389.186 | 1,3% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | 4.153.879 | 0,6% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 2.342.350 | 0,4% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | 39.618.135 | 6,1% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 654.306.849 | 100% | | | | |

Perfil 2030

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|--------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 627.684.179 | 81,4% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | 51.703.254 | 6,7% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | 44.424.730 | 5,8% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | 4.822.137 | 0,6% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 4.033.786 | 0,5% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | 38.478.846 | 5,0% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 771.146.932 | 100% | | | | |

Perfil 2035

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|--------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 239.016.467 | 77,5% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | 27.188.947 | 8,8% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | 26.641.428 | 8,6% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | 1.127.055 | 0,4% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 2.498.914 | 0,8% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | 11.931.798 | 3,9% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 308.404.610 | 100% | | | | |

Perfil 2040

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|--------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 163.453.143 | 68,1% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | 35.764.088 | 14,9% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | 25.101.154 | 10,5% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | 868.743 | 0,4% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 2.354.914 | 1,0% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | 12.566.719 | 5,2% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 240.108.760 | 100% | | | | |

Perfil 2045

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|--------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 121.890.590 | 59,3% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | 39.835.528 | 19,4% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | 24.964.266 | 12,1% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | 741.857 | 0,4% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 3.023.672 | 1,5% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | 15.044.917 | 7,3% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 205.500.831 | 100% | | | | |

Perfil 2050

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|--------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 85.013.786 | 48,0% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | 46.290.738 | 26,1% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | 25.035.021 | 14,1% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | 632.373 | 0,4% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 3.644.909 | 2,1% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | 16.679.213 | 9,4% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 177.296.040 | 100% | | | | |

Perfil 2055

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|--------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 49.867.312 | 45,2% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | 32.273.997 | 29,2% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | 15.274.533 | 13,8% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | 392.775 | 0,4% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 2.167.875 | 2,0% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | 10.461.252 | 9,5% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 110.437.744 | 100% | | | | |

Perfil 2060

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|-------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 26.712.043 | 41,6% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | 21.056.157 | 32,8% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | 8.901.165 | 13,9% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | 228.687 | 0,4% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 1.283.537 | 2,0% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | 6.084.570 | 9,5% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 64.266.158 | 100% | | | | |

Perfil 2065

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|-------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 36.971.565 | 38,3% | 100% | 0% | 100% | OK |
| Renda Variável | 35.234.168 | 36,5% | 70% | 0% | 70% | OK |
| Estruturado | 13.483.906 | 14,0% | 20% | 0% | 20% | OK |
| Imobiliário | 345.990 | 0,4% | 20% | 0% | 10% | OK |
| Operações com Participantes | 1.284.648 | 1,3% | 15% | 0% | 10% | OK |
| Exterior | 9.139.052 | 9,5% | 10% | 0% | 10% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 96.459.328 | 100% | | | | |

No encerramento de 2025 não havia desenquadramento em relação aos limites da legislação aplicável vigente ou da Política de Investimentos, quando observados os segmentos de aplicação dos recursos.

As efetivas alocações dos recursos de cada Perfil de Investimento são determinadas de acordo com a exposição por Classes de Ativos descritas no *Glidepath*, que, no entanto, precisam obedecer aos Limites Legais, conforme apresentado nas tabelas acima.

Análise de risco de crédito

Determinadas Classes de Ativos podem ter parcela do patrimônio alocada em crédito privado. Os parâmetros específicos de restrição ao uso de crédito privado constam nos regulamentos dos fundos de investimento, bem como na Política de Investimentos da Vexty. O monitoramento por parte da Vexty se dá no nível do fundo e da Classe de Ativo, que compõe os Perfis de Investimentos.

Sob a abordagem quantitativa, a avaliação do risco de crédito é realizada com a utilização de *ratings* atribuídos por agência classificadora de risco de crédito atuante no Brasil. Para mais detalhes sobre análise de Risco de Crédito, veja a Política de Investimentos.

A exposição do Plano Vexty a crédito privado estava dentro dos limites estabelecidos na Resolução CMN 5.202 (posição em 31/dez/25).

| Classificação por Risco de Crédito | % | Limite | Status |
|------------------------------------|-------|--------|--------|
| Total em Crédito* | 9,04% | 80% | OK |
| Grau Especulativo | 0,13% | 10% | OK |

* Grau de Investimento + Grau Especulativo

Ativos classificados como grau especulativo/alto risco, de acordo com a Política de Investimentos

| Ativo | % | Aquisição | Emissor | Veículo de Investimento |
|---------------|-------|-------------------|--|---------------------------------------|
| AMBP16 | 0,00% | 08/10/24-29/07/25 | Ambipar Participações E Empreendimentos S.A. | SPX Seahawk Master FI RF Cred Priv LP |
| AMERF2 | 0,00% | 25/09/2024 | Americanas S.A. | Vexty SulAmerica FI RF |
| BHIAA0 | 0,02% | 12/11/2024 | Grupo Basas Bahia S.A. | Vexty Plano CD |
| BHIAA1 | 0,00% | 26/12/2025 | Grupo Basas Bahia S.A. | Vinci FI RF Imob. - Cred Priv II |
| BHIAB1 | 0,00% | 26/12/2025 | Grupo Basas Bahia S.A. | Vinci FI RF Imob. - Cred Priv II |
| BHIAC0 | 0,03% | 12/11/2024 | Grupo Basas Bahia S.A. | Vexty Plano CD |
| BHIAD1 | 0,00% | 26/12/2025 | Grupo Basas Bahia S.A. | Vinci FI RF Imob. - Cred Priv II |
| BRKMA6 | 0,00% | 10/06/22-26/09/25 | Braskem S.A. | SPX Seahawk Master FI RF Cred Priv LP |
| BRKMA8 | 0,00% | 08/05/23-29/09/25 | Braskem S.A. | SPX Seahawk Master FI RF Cred Priv LP |
| BRKMB6 | 0,00% | 10/06/22-26/09/25 | Braskem S.A. | SPX Seahawk Master FI RF Cred Priv LP |
| BRKMB8 | 0,00% | 15/08/25-26/09/25 | Braskem S.A. | SPX Seahawk Master FI RF Cred Priv LP |
| CRI ASTE 1 79 | 0,01% | 29/05/2020 | Barigui Securitizadora S.A. | Vinci FI RF Imob. - Cred Priv II |
| CRI ASTE 1 82 | 0,01% | 29/06/20-12/04/21 | Barigui Securitizadora S.A. | Vinci FI RF Imob. - Cred Priv II |
| CRI ASTE 1 84 | 0,01% | 22/07/2020 | Barigui Securitizadora S.A. | Vinci FI RF Imob. - Cred Priv II |
| CRI RBRA 24 2 | 0,01% | 26/09/2022 | Rb Capital Companhia Securitizacao | Vinci FI RF Imob. - Cred Priv II |
| CRI VERT 58 1 | 0,01% | 24/09/2021 | Vert Companhia Securitizadora | Vinci FI RF Imob. - Cred Priv II |
| EESG13 | 0,00% | 08/09/25-24/09/25 | Environmental Esg Participações S.A. | SPX Seahawk Master FI RF Cred Priv LP |

Por se tratar de uma primeira análise realizada pela Consultoria de Risco contratada pela Vexty, a classificação dos ativos como grau especulativo ou alto risco na tabela acima pode deixar de levar em consideração algumas particularidades de cada ativo, que somente podem ser avaliadas a partir de leitura detalhada por analistas especializados. Dessa forma, recomenda-se cautela nas conclusões obtidas a partir dessa tabela, que não devem ser tratadas como definitivas.

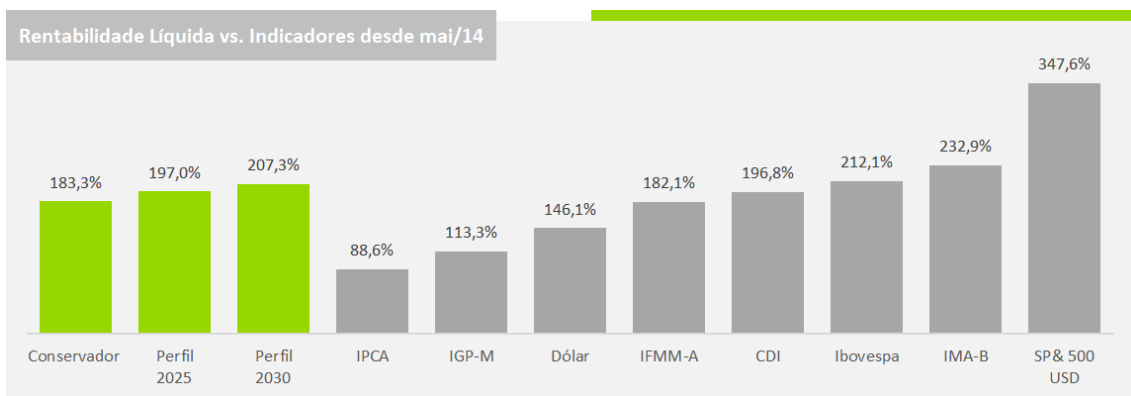
RESULTADOS DE LONGO PRAZO

Consistência na Gestão dos Investimentos no Longo Prazo

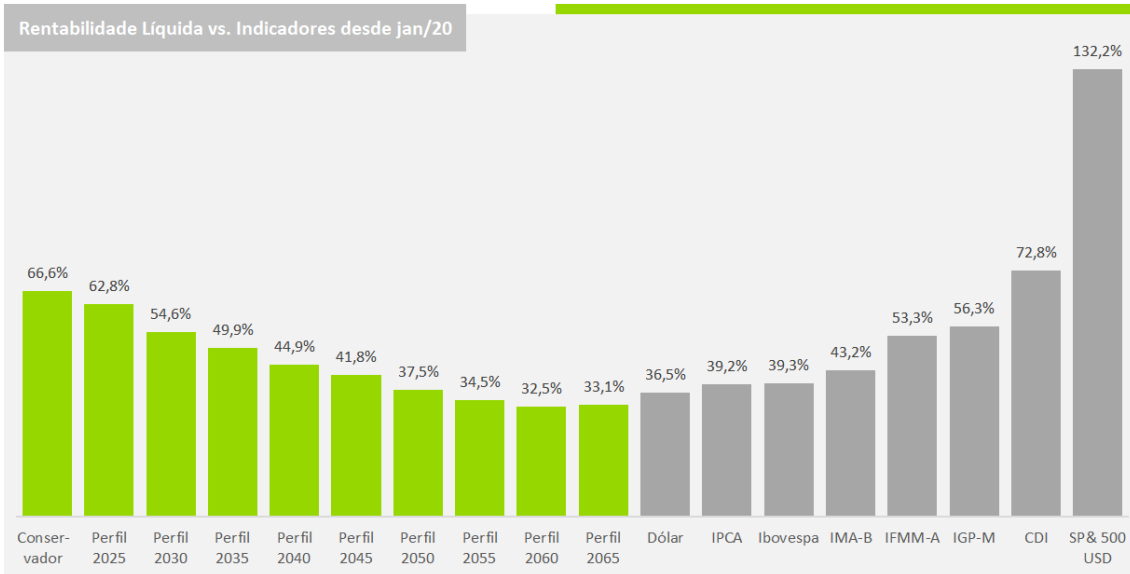
O modelo de Perfis de Investimento adotado pela Vexty tem se mostrado resiliente e consistente com seu objetivo: preservar o patrimônio no Perfil

Conservador (e, desde 2025, também no Perfil Ultraconservador) e permitir expectativa de maior rentabilidade no longo prazo nos Perfis com Data-Alvo, respeitando os limites de riscos de cada Classe de Ativo, porém podendo apresentar maiores oscilações (volatilidade).

No gráfico abaixo são apresentados os desempenhos dos Perfis Conservador (anteriormente denominado Perfil Curto Prazo), 2025 e 2030 desde maio de 2014, quando esses Perfis foram criados. Os Perfis 2035 em diante foram estabelecidos apenas em janeiro de 2020.



O Perfil Conservador apresentou *performance* superior ao IPCA, IGP-M, dólar e ao IFMM-A (índice do BTG que apura o retorno médio de fundos multimercado) e ligeiramente abaixo do CDI acumulado no período. Os outros dois Perfis apresentaram rentabilidade acima do IPCA, IGP-M, dólar, IFMM-A e do CDI, respondendo bem às posições nas demais Classes de Ativos e à estratégia da Vexty de diversificação estruturada e gestão ativa em cada Classe, com foco em superar seus respectivos indicadores de referência. Destaque para o Perfil 2030, ficando próximo do desempenho do Ibovespa, mesmo com um nível de risco menor, devido, principalmente, à diversificação de suas alocações.



Ao observar o comportamento dos Perfis desde janeiro de 2020, quando foram implementados os Perfis 2035 em diante, e o desempenho de alguns indicadores de mercado, destacam-se os resultados aquém do esperado do IMA-B, IFMM-A (muito abaixo do desempenho do CDI no mesmo período) e do Ibovespa. Esses dois últimos refletem o cenário desafiador para os investimentos em ações no Brasil e para a indústria de fundos multimercado, principalmente impactados pela pandemia de Covid-19, que surgiu em 2020, pela Guerra Rússia-Ucrânia ao longo de 2022, pelas eleições presidenciais também em 2022 no Brasil, dentre outras dificuldades em estabelecer estratégias vencedoras dos gestores de multimercado, que levaram a resgastes nesta indústria nos últimos dois anos, entre outros fatores. Nesse contexto, assim como observado nos últimos anos, o desempenho foi pior nos Perfis com maior exposição a ativos de maior risco.

Por outro lado, os Perfis mais curtos, que possuem carteiras de investimentos com menor exposição à renda variável e investimento no exterior, conseguiram desempenhar melhor no período, com destaque para os Perfis Conservador, 2025 e 2030, que superaram o IFMM-A e o IPCA, com o Perfil Conservador aproximando-se do CDI no período, já considerando a

rentabilidade percebida pelo Participante e Assistido após dedução dos custos com gestão dos investimentos e da própria Entidade.

Interessante observar que, nesse período acumulado de 5 (cinco) anos, o principal índice do mercado acionário brasileiro, o Ibovespa, apresentou uma valorização de 39,2%, sendo que boa parte dessa alta ocorreu em 2025, quando o índice subiu 33,9%. Ao mesmo tempo, nesses cinco anos, vimos o IPCA registrando uma alta de 39,2% e o nível de juros medido pelo CDI subindo mais de 72,8%.

Importante destacar que rentabilidade histórica não é garantia de rendimento futuro. Não existe garantia ou compromisso assumido perante o Participante relativo à manutenção dessas *performances*, muito embora todos os esforços da Vexity estejam voltados para otimizar os rendimentos, respeitando a alocação-alvo de cada um dos Perfis e buscando sempre a melhor relação risco-retorno possível, considerando as condições de mercado.

Caso queira se aprofundar um pouco mais sobre o modelo de Perfis de Investimento da Vexity e as principais características das Classes de Ativos estruturadas na Entidade, acesse o conteúdo da *Newsletter* Especial, disponível no site da Vexity: "De olho na campanha de Perfis 2025 – 2º período". [Clique aqui para conferir.](#)

A [Lâmina dos Perfis de Investimento](#) é outro importante instrumento acessível pelo site da Vexity, que permite avaliar o desempenho do seu Perfil em diversos períodos.

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

Alocação dos recursos

Ao final de 2025, os recursos do Plano de Gestão Administrativa (PGA) do Plano Vexty estavam investidos nos seguintes fundos:

| Fundos Investidos | Gestor e Segmento do fundo | Retorno do fundo em 2025 (% do benchmark) | Saldo em 31/12/2025 | Saldo em 31/12/2024 |
|--|----------------------------|---|---------------------|---------------------|
| Bradesco FIF – Classe de Investimento Renda Fixa Referenciada DI Federal Extra - Resp Limitada | Bradesco / Renda Fixa | 13,98% (97,69% do CDI) | 689 | 605 |
| Santander Institucional Premium Renda Fixa Referenciado DI - CIC FIF Resp Limitada | Santander / Renda Fixa | 14,43% (100,81% do CDI) | 18.133 | 20.276 |
| Santander Renda Fixa Crescimento Institucional Advanced FIC FI | Santander / Renda Fixa | 14,32% (100,08% do CDI) | 22.846 | 16.475 |
| Total dos Investimentos do PGA | | | 41.668 | 37.356 |
| Caixa | | | 3 | 6 |
| Total dos Recursos Garantidores do PGA | | | 41.671 | 37.362 |

O PGA é o plano responsável por registrar contabilmente as atividades referentes à gestão administrativa da Vexty, dentre elas as despesas e receitas administrativas, bem como o fundo administrativo.

Limites de Alocação por Segmento Previc

Os Limites Legais indicados abaixo referem-se aos controles de exposição dos investimentos por segmentos, segundo a classificação estabelecida pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), que seguem os dispositivos previstos na Resolução nº 4.994, de 24 de março de

2022, do Conselho Monetário Nacional (CMN 4.994), alterados pela Resolução nº 5.202, de 27 de março de 2025 (CMN 5.202).

| Segmentos de Aplicação | Posição Atual | | Limite Legal | Limite PI Inferior | Limite PI Superior | Status |
|---------------------------------------|-------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------------|--------|
| | R\$ | % | | | | |
| Renda Fixa | 41.668.565 | 100% | 100% | 100% | 100% | OK |
| Renda Variável | 2.970 | 0% | 70% | 0% | 0% | OK |
| Estruturado | - | 0% | 20% | 0% | 0% | OK |
| Imobiliário | - | 0% | 20% | 0% | 0% | OK |
| Operações com Participantes | - | 0% | 15% | 0% | 0% | OK |
| Exterior | - | 0% | 10% | 0% | 0% | OK |
| Total de Recursos Garantidores | 41.671.535 | 100% | | | | |

A exposição residual em Renda Variável decorre, fundamentalmente, do recebimento de ativos via fundos de investimento detidos pelo PGA, resultantes de processos de Recuperação Judicial, Extrajudicial ou eventos societários correlatos nas empresas investidas. Embora a estratégia preponderante seja em Renda Fixa, a Política de Investimentos do PGA autoriza a manutenção de posições em Renda Variável para situações excepcionais desta natureza.

Quanto ao risco de crédito, a avaliação é realizada com a utilização de *ratings* atribuídos por agência classificadora de risco de crédito atuante no Brasil. Para mais detalhes sobre análise de Risco de Crédito, veja a Política de Investimentos do PGA. A exposição do PGA a crédito privado estava dentro dos limites estabelecidos na respectiva Política de Investimentos do PGA.

| Classificação por Risco de Crédito | % | Limite | Status |
|------------------------------------|--------|--------|--------|
| Total em Crédito* | 28,11% | 50% | OK |
| Grau Especulativo | 0,10% | 5% | OK |

* Grau de Investimento + Grau Especulativo

Ativos classificados como grau especulativo/alto risco, de acordo com a Política de Investimentos

| Ativo | % | Aquisição | Emissor | Veículo de Investimento |
|---------|-------|------------|---|-----------------------------------|
| AMERF2 | 0,01% | 25/09/2024 | Americanas S.A | Santander RF Crescimento Inst. FI |
| CDB CDI | 0,00% | 27/06/2024 | Banco IBM S.A | Santander RF REF. DI Inst. FI |
| ELTN12 | 0,03% | 10/12/2024 | Centrais Elét. Norte-Brasil S.A - Eletronorte | Santander RF REF. DI Inst. FI |
| LIGHB4 | 0,03% | 20/12/2024 | Light Serviços Eletricidade S.A | Santander RF Crescimento Inst. FI |
| LIGHC4 | 0,01% | 20/12/2024 | Light Serviços Eletricidade S.A | Santander RF Crescimento Inst. FI |
| LIGT11 | 0,01% | 20/12/2024 | Light S.A | Santander RF Crescimento Inst. FI |

Por se tratar de uma primeira análise realizada pela Consultoria de Risco contratada pela Vexty, a classificação dos ativos como grau especulativo ou alto risco na tabela acima, pode deixar de levar em consideração algumas particularidades de cada ativo, que somente podem ser avaliadas a partir de leitura detalhada por analistas especializados. Dessa forma, recomenda-se cautela nas conclusões obtidas a partir dessa tabela, que não devem ser tratadas como definitivas.

INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

RECEITAS E DESPESAS

Resumo das Receitas e Despesas do Plano de Gestão Administrativa

A tabela abaixo traz, de forma consolidada, os valores registrados anualmente das receitas e despesas administrativas do Plano de Gestão Administrativa entre 2020 e 2025.

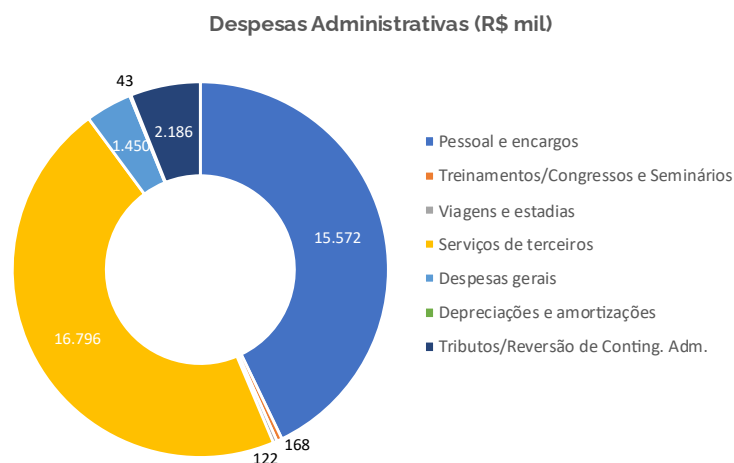
| R\$ mil (1) | 2020 (Reclas.) | 2021 (Reclas.) | 2022 (Reclas.) | 2023 (Reclas.) | 2024 (Reclas.) | 2025 | Δ 2025/2024 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|----------------|
| Receitas | 19.347 | 30.710 | 38.087 | 40.532 | 36.701 | 39.685 | 8,1% |
| Custeio Administrativo dos Investimentos | 19.174 | 30.393 | 36.399 | 37.055 | 32.698 | 34.023 | 4,1% |
| Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos | 0 | 0 | 0 | 225 | 320 | 163 | -49,1% |
| Receitas Diretas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 101 | 0,0% |
| Outras Receitas | 0 | 6 | 0 | 0 | 19 | 0 | -100,0% |
| Resultado Positivo dos Investimentos | 173 | 311 | 1.688 | 3.252 | 3.664 | 5.398 | 47,3% |
| Despesas Administrativas | -18.380 | -29.780 | -25.846 | -28.798 | -30.857 | -34.511 | 11,8% |
| Pessoal e Encargos | -8.631 | -11.039 | -11.774 | -13.017 | -14.446 | -15.572 | 7,8% |
| Treinamentos/Congressos e Seminários | -57 | -79 | -114 | -176 | -91 | -168 | 84,6% |
| Viagens e Estádias | -24 | | -11 | -70 | -108 | -122 | 13,0% |
| Serviços de Terceiros | -6.964 | -11.152 | -11.103 | -12.530 | -14.631 | -16.796 | 14,8% |
| Despesas Gerais | -1.664 | -1.116 | -1.210 | -1.238 | -1.307 | -1.450 | 10,9% |
| Depreciações e Amortizações | -41 | -41 | -41 | -43 | -29 | -43 | 48,3% |
| Tributos (2) | -953 | -6.226 | -1.590 | -1.710 | -240 | -360 | 50,0% |
| Outras Despesas | -46 | -127 | -3 | -14 | -5 | 0 | -100,0% |
| Constituição/Reversão de Contingências Administrativas (2) | 0 | 0 | 0 | 0 | -1.269 | -1.826 | 43,9% |

- (1) Os Demonstrativos do Plano de Gestão Administrativa entre 2020 e 2024 tiveram reclassificações em determinadas contas, conforme pode ser observado em Informações Contábeis.

- (2) Até 2023, os valores apurados de PIS e COFINS eram classificados como Tributos em Despesas Administrativas. Conforme nova instrução divulgada pela Previc, os valores apurados de PIS e COFINS a partir de 2024 passaram a ser classificados como Constituição de Provisões Contingenciais.

Em 2025, as receitas consolidadas do Plano de Gestão Administrativa atingiram R\$ 39,7 milhões, 8,1% acima do registrado em 2024. Apesar da manutenção da Taxa de Custeio Administrativo em 0,50% a.a. entre esses dois anos, tal resultado deve-se, basicamente, pelo aumento do Patrimônio Administrado, no qual incide essa Taxa de Custeio, e pelo aumento do Resultado dos Investimentos em 47,3%. Esse aumento do Resultado observado entre 2024 e 2025 deve-se, especialmente, por um nível de juros médio superior em 2025 (com o CDI acumulado de 14,3% ante 10,9% em 2024), impactando na rentabilidade das carteiras de investimentos em Renda Fixa atrelada à Selic ou CDI.

Em relação às Despesas Administrativas, houve aumento de 11,8% em 2025 frente ao observado em 2024, totalizando cerca de R\$ 34,5 milhões. A linha de Pessoal e Encargos subiu 7,8% entre os anos, como resultado combinado de movimentação de pessoal e efeitos inflacionários de 2025. O aumento na linha de Terceiros em 14,8% deve-se aos efeitos dos reajustes dos contratos recorrentes, combinado com as novas contratações de fornecedores e desenvolvimento de projetos alinhados com a execução orçamentária do exercício. Com a incorporação dos custos com OCIO como Serviços de Terceiros, parte desta rubrica passou a variar, em linha com a evolução do Patrimônio.



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Você poderá fazer o *download* das Demonstrações Contábeis, que contemplam as seguintes informações:

- Relatório dos auditores independentes sobre as Demonstrações Contábeis
- Balanço Patrimonial Consolidado
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa
- Demonstração das Provisões Técnicas
- Demonstração do Ativo Líquido
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social
- Notas explicativas às Demonstrações Contábeis

[Clique aqui](#) para visualizar as Demonstrações Contábeis.

RECLASSIFICAÇÕES CONTÁBEIS ENTRE 2020 E 2024

No âmbito do Processo de Fiscaliza o da Previc e para atendimento às determina es realizadas pelo órgão fiscalizador, a Vexty realizou uma reanálise de determinados contratos de presta o de serviços relacionados a investimentos. Concluiu-se pela necessidade de ajustar a apropria o contábil de certas despesas, incorridas entre os exercícios de 2020 e 2024.

As despesas, anteriormente registradas como "Despesas Diretas de Investimentos", que impactavam o Plano de Benefícios (Plano Vexty), foram reclassificadas como "Despesas com Serviços e Consultoria de Investimentos", passando a impactar o Plano de Gestão Administrativa (PGA) da Entidade.

Tal procedimento foi conduzido com apoio de consultoria contábil especializada e em conformidade com a legisla o específica aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), bem como às

Normas Contábeis Brasileiras. Em especial, foi considerada a orientação do Pronunciamento Técnico CPC 23 – Políticas Contábeis, Mudança de Estimativa e Retificação de Erro, que trata dos ajustes de exercícios anteriores. Importante destacar que a reclassificação contábil não impactou o resultado dos investimentos do Plano de Benefícios, tampouco o patrimônio dos Participantes e Assistidos do referido Plano. A alteração consistiu exclusivamente na movimentação entre grupos de contas do resultado, sem efeito financeiro líquido.

Em decorrência da reclassificação para Despesa Administrativa no PGA, foi necessário, em observância ao princípio da consistência contábil, realizar o ingresso de recursos provenientes de nova fonte de custeio administrativo. Essa fonte decorre da transferência de recursos do Plano de Benefícios para o PGA, com o objetivo de cobrir as despesas reclassificadas.

Assim como no Plano de Benefícios, a reclassificação não implicou impacto no patrimônio dos Participantes e Assistidos do PGA, tampouco no patrimônio do Fundo Administrativo, uma vez que o registro da nova fonte na Receita Administrativa compensou integralmente o lançamento na Despesa Administrativa.

Após a efetivação dos registros contábeis correspondentes à reclassificação, apenas o Demonstrativo do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) foi alterado, impactando, por consequência, o Demonstrativo de Mutação do Patrimônio Social (DMPS), por serem os únicos demonstrativos que evidenciam receitas e despesas administrativas. Os demais demonstrativos, que apresentam o resultado líquido dos investimentos e o saldo patrimonial acumulado de cada plano, permaneceram inalterados.

Em virtude da reclassificação das despesas e, conseqüentemente, das receitas do PGA, tornou-se necessário o recálculo dos Indicadores de Gestão Administrativa.

Com isso, a Vexty publicou, em 10/10/2025 e em 29/10/2025, erratas ao Relatório Anual de Informações – RAI 2024, com o propósito de ampliar o nível de detalhamento das informações anteriormente disponibilizadas e atender integralmente a legislação aplicável ao setor de previdência complementar.

Confira essa e outras Erratas em: <https://vexity.com.br/relatorio-anual/> e <https://vexity.com.br/documentos-importantes/>.

INDICADORES DE GESTÃO

O objetivo de apurar os Indicadores de Gestão Administrativa nas EFPC é garantir uma administração eficiente, transparente e alinhada às boas práticas de governança, permitindo o monitoramento do desempenho operacional, o cumprimento das normas regulatórias e a tomada de decisões estratégicas baseadas em dados, visando à sustentabilidade e à confiança dos Participantes, Assistidos e das Patrocinadoras.

Entre 2020 e 2025, os critérios de apuração dos Indicadores de Gestão Administrativa da Vexity passaram por alterações. Para facilitar a análise da evolução dos indicadores ao longo do período, adotamos as métricas normalmente utilizadas pela Previc em seus Relatórios de Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, garantindo maior comparabilidade e alinhamento com as práticas regulatórias vigentes até 2025.

| Ano | População (1) | Ativo Total (2) | Despesas Administrativas (3) | Receitas Administrativas (4) |
|------|---------------|-------------------|------------------------------|------------------------------|
| 2020 | 17.066 | R\$ 3.604.053.471 | R\$ 18.380.372 | R\$ 19.174.150 |
| 2021 | 17.318 | R\$ 3.715.588.173 | R\$ 29.779.608 | R\$ 30.398.449 |
| 2022 | 16.294 | R\$ 3.873.854.357 | R\$ 25.845.957 | R\$ 36.399.047 |
| 2023 | 17.476 | R\$ 4.426.896.667 | R\$ 28.797.624 | R\$ 37.279.824 |
| 2024 | 18.169 | R\$ 4.820.777.026 | R\$ 30.855.331 | R\$ 33.036.521 |
| 2025 | 18.833 | R\$ 5.456.114.757 | R\$ 34.510.335 | R\$ 34.287.367 |

| Ano | Indicadores | | | | | | Fundo Administrativo (11) |
|------|--------------------------------|---------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | Despesas sobre Ativo Total (5) | Despesa sobre Receita (6) | Despesa per capita (7) | Receita per capita (8) | Taxa de Administração (9) | Taxa de Carregamento (10) | |
| 2020 | 0,51% | 95,86% | R\$ 1.077 | R\$ 1.124 | 0,54% | 5,49% | R\$ 3.844.770 |
| 2021 | 0,80% | 97,96% | R\$ 1.720 | R\$ 1.755 | 0,83% | 7,82% | R\$ 4.774.394 |
| 2022 | 0,67% | 71,01% | R\$ 1.586 | R\$ 2.234 | 0,95% | 9,20% | R\$ 17.015.650 |
| 2023 | 0,65% | 77,25% | R\$ 1.648 | R\$ 2.133 | 0,85% | 9,03% | R\$ 28.749.239 |
| 2024 | 0,64% | 93,40% | R\$ 1.698 | R\$ 1.818 | 0,69% | 7,14% | R\$ 33.323.561 |
| 2025 | 0,63% | 100,65% | R\$ 1.832 | R\$ 1.821 | 0,63% | 6,62% | R\$ 36.671.537 |

- (1) População: total de participantes ativos, aposentados e pensionistas ao final do período.
- (2) Ativo Total: consolidação dos ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade ao final do período, excluindo o ativo da gestão assistencial das entidades que administram planos de saúde com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS.
- (3) Despesas Administrativas: consolidação das despesas da gestão administrativa, correspondendo à soma das despesas da administração dos planos previdenciais e demais despesas ao final do período. O total de despesas administrativas exclui, portanto, despesas administrativas de gestão assistencial (para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS) e despesas de reversão de recursos para o plano de benefícios.
- (4) Receitas Administrativas: consolidação das receitas da gestão administrativa, correspondendo à soma das receitas da gestão previdencial, investimentos e demais receitas ao final do período. O total de receitas administrativas exclui, portanto, receitas administrativas de gestão assistencial (para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS).
- (5) Despesa sobre Ativo Total: relação entre o total de despesa administrativa em relação ao ativo total da entidade.
- (6) Despesa sobre a Receita: relação entre o total de despesa administrativa e a receita administrativa.
- (7) Despesa per capita: valor do total de despesa administrativa em relação ao total de participantes, apurados em base anual.
- (8) Receita per capita: valor do total de receitas administrativas em relação ao total de participantes, apurados em base anual.
- (9) Taxa de Administração: percentual incidente sobre o montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios, cujo valor correspondente é transferido ao plano de gestão administrativa.
- (10) Taxa de Carregamento: percentual obtido pelo valor dos recursos destinados para cobertura das despesas administrativas dividido pela soma dos valores das contribuições e dos benefícios dos planos (fluxo previdenciário).
Observação: Não há incidência de Taxa de Carregamento no Plano Vexty. A apresentação deste indicador nesse material deu-se para seguir os indicadores normalmente apresentados pela Previc.
- (11) Fundo Administrativo: saldo do Fundo Administrativo ao final do período.

ATAS DE REUNIÕES DOS CONSELHOS

[Clique aqui](#) e acesse o Extrato da Ata da 1ª reunião ordinária do Conselho Deliberativo.

[Clique aqui](#) e acesse o Extrato da Ata da 1ª reunião ordinária do Conselho Fiscal

Documentos disponíveis no site: www.vexty.com.br